

2023



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

КАТАЛОГ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ РОСАТОМА



**Юлия Ужакина**

Генеральный директор
Корпоративной Академии Росатома

«Корпоративная Академия — это центр развития лидеров Росатома и корпоративной культуры, а также ключевое звено экосистемы раскрытия потенциала работников атомной отрасли. Наша роль — поддерживать реализацию бизнес-стратегии Росатома, помогать сотрудникам всегда оставаться востребованными и развивать личные и профессиональные компетенции.

Мы постоянно обновляем и совершенствуем свои программы, чтобы предложить вам самое современное и актуальное обучение. Надеюсь, в этом каталоге вы найдете то, что поможет вам в развитии. Мы всегда рады получать предложения по поводу наполнения портфеля наших программ и двигаться к новым горизонтам вместе с вами».

ВИДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ — 2030

НАША
МИССИЯ:

МЫ ЗАРЯЖАЕМ ЭНЕРГИЕЙ ЗНАНИЯ, СОЗДАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ БЕСКОНЕЧНОГО РАЗВИТИЯ И РОСТА



#ЧЕЛОВЕК

Мы видим в каждом человеке потенциал и личность, а не винтик системы. Мы делаем уникальность массовой.



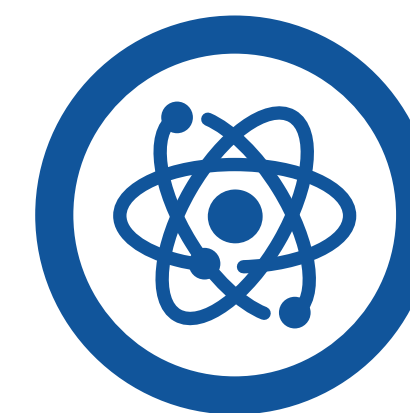
#ТОПЭКСПЕРТЫ

Мы — эксперты международного уровня в раскрытии и развитии потенциала людей. Мы можем выполнить самую сложную задачу.



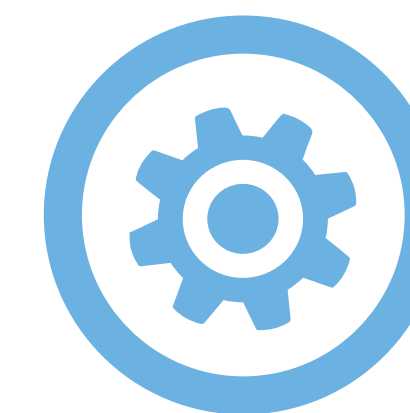
#НОВАТОРЫ

Наши исследования рожают новые подходы и технологии. Мы задаем тренды в развитии людей.



#ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ СРЕДА

Наш кампус — место инноваций, творчества и уникальной атмосферы, доступное 24/7 из любого уголка мира. Академия — точка трансформации и перехода на новый уровень себя.



#ПАРТНЕРСТВО СРЕДА

Коллаборация — наша основная модель работы. Мы — надежный партнер для наших внутренних и внешних клиентов.

О КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ



ПРЕМИЯ «ХРУСТАЛЬНАЯ ПИРАМИДА – 2022»

Гран-при в номинации «Корпоративный университет года»



WNE AWARDS 2021

Лауреат премии в номинации «Управление навыками и знаниями»



CIPD PEOPLE MANAGEMENT AWARDS 2021

Шорт-лист премии в номинации «Лучшая инициатива по управлению талантами»



GLOBALCCU AWARDS 2021

Золото в номинации «Влияние на бизнес и гибкость в условиях неопределенности»



СОДЕРЖАНИЕ

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

09

<u>Управленческий кадровый резерв</u>	10
<u>Навыки личной эффективности</u>	12
<u>Менторинг</u>	14
<u>Лидерская программа для женщин-руководителей</u>	16
<u>Гуманитарный трек Росатома</u>	17

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ

18

<u>Оценка преемников</u>	19
<u>Оценка руководителей старшего звена управления</u>	20
<u>Карьерное консультирование</u>	21

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

22

<u>Программа для линейных руководителей «Первая линия»</u>	23
<u>Школа руководителей</u>	24
<u>Управленческие навыки</u>	26
<u>Школа управления проектами</u>	27
<u>Дивизиональные руководители и команды</u>	31

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

32

<u>Новые продукты Росатома</u>	33
<u>Международный бизнес</u>	35
<u>Иностранные языки</u>	37
<u>Производственная система «Росатом»</u>	38
<u>Сертификация фабрик процессов Росатома</u>	40
<u>Сертификация площадочного обучения</u>	41
<u>Программа активизации линейных руководителей и лидеров малых групп</u>	42
<u>Устойчивое развитие</u>	43
<u>Инновационные материалы и технологии</u>	45

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

47

<u>HR-школа</u>	48
<u>Академия L&D</u>	50
<u>Тренеры Росатома и локализация обучения</u>	51
<u>Школа закупок, МТО и качества</u>	53
<u>Школа права</u>	56
<u>Управление имуществом</u>	57
<u>Экономика и финансы</u>	58
<u>Культура информационной безопасности</u>	60
<u>Цифровые компетенции</u>	61
<u>Цифровые и ИТ-команды</u>	63
<u>Антикоррупционное просвещение</u>	64
<u>Международные контракты FIDIC</u>	65
<u>Документооборот</u>	66

СОДЕРЖАНИЕ

ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

67

<u>Чемпионат Росатома AtomSkills</u>	68
<u>Отраслевое экспертное сообщество</u>	70
<u>Профессионалы Росатома</u>	71
<u>Сила поколений</u>	72

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

73

<u>Исследование корпоративной культуры</u>	74
<u>Исследование уровня зрелости цифровой культуры</u>	75
<u>Программа по сокращению бюрократии «Ускорение»</u>	76
<u>Эффективное горизонтальное взаимодействие</u>	77
<u>Клиентоцентричность</u>	78
<u>Стратегические сессии и сессии организационного развития</u>	79
<u>Росатом для Росатома</u>	80

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

81

<u>Культура безопасного поведения</u>	82
<u>Исследование культуры безопасного поведения</u>	84

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО СООБЩЕСТВА РОСАТОМА

86

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

88

<u>Развитие бренда работодателя Росатома</u>	89
<u>Юниоры Росатома</u>	90
<u>Профессионалитет</u>	91
<u>Новые кадры</u>	92
<u>Профорientация, привлечение в Росатом выпускников вузов, студентов и школьников</u>	93
<u>Impact Team 2050: Due Diligence направлений бизнеса Росатома для международной молодежной аудитории</u>	94

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

95

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ



КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ
РОСАТОМА→ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Программы из этого цикла помогут потенциальным преемникам подготовиться к назначению на следующую управленческую позицию.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Слушатели программы овладеют инструментами развития профессиональных навыков и лидерских компетенций, личного потенциала; обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов; глубже поймут бизнес Росатома и подготовятся к назначению на следующую руководящую должность.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники предприятий отрасли, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв:

- «Достояние Росатома»: генеральные директора, руководители функциональных направлений
- «Достояние Росатома. Базовый уровень»: заместители руководителей функциональных направлений, заместители генеральных директоров
- «Капитал Росатома»: руководители управлений, отделов
- «Таланты Росатома»: будущие и начинающие руководители
- «Энергия лидерства»: талантливые выпускники профильных и опорных вузов, финалисты и победители отраслевых конкурсов

■ КАК ПОПАСТЬ

Обсудить с руководителем и службой управления персонала свой карьерный план, войти в пул кандидатов к зачислению в кадровый резерв и успешно пройти оценочные процедуры.





КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РОСАТОМА

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

ДИЗАЙН ПРОГРАММ

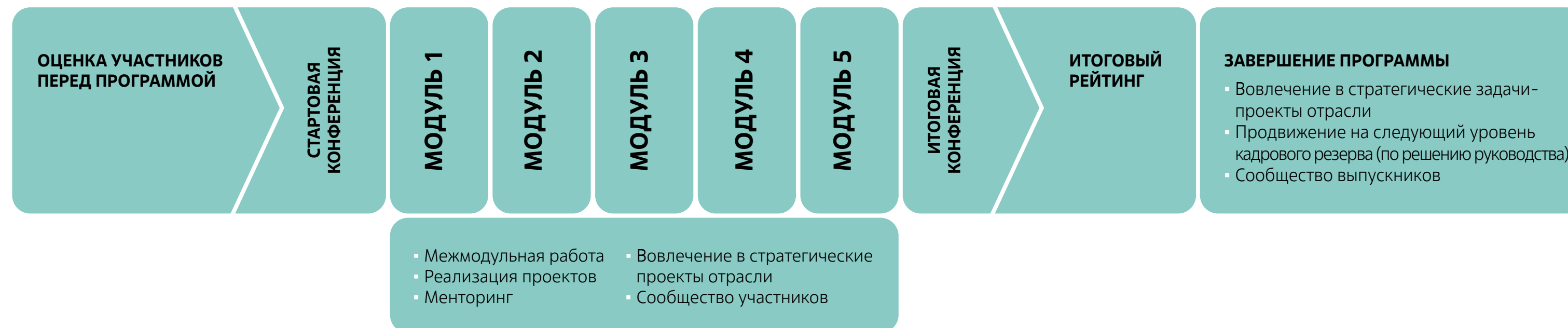
Формат: в группе и самостоятельно

Каждая программа – от 2 до 3 лет

Каждый модуль – от 2 до 4 дней

НАЧАЛО ПРОГРАММЫ

▪ Кол-во модулей варьируется в зависимости от программы (от 3 до 5)



ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ



→ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

НАВЫКИ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В этот блок входят программы по развитию «мягких» навыков: коммуникативных, креативных, навыков стрессоустойчивости, самоорганизации и работы с информацией — которые будут полезны всем работникам Росатома вне зависимости от специализации.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники освоят один или несколько навыков, среди которых навыки эффективной коммуникации, публичных выступлений, ведения переговоров, управления эмоциональным состоянием и другие.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

НАВЫКИ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Участники могут выбрать одну или несколько программ обучения.

 *Формат: в группе*

- Искусство говорить и слышать

⌵ 16 часов

- Выступление: публика в восторге

⌵ 16 часов

МОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРЕЗЕНТАЦИЯ В СТИЛЕ РОСАТОМА»

- #Концепция #Структура
#Заголовки

⌵ 8 часов

- #Шрифты #Формы #Цвета

⌵ 12 часов

- Переговоры по модели 3D

⌵ 16 часов

- Я – оратор. Как научиться выступать публично

⌵ 8 недель

- Совещания: от мнений к действиям

⌵ 16 часов

- Навыки влияния без полномочий

⌵ 16 часов

- Введение в атомную отрасль

⌵ 4-8 часов

- Бизнес-аргументация и защита идей

⌵ 8 часов

- PRO.РЕКОРДы (Управление эффективностью деятельности)

⌵ 8-12 часов

- Моя карьера в Росатоме

⌵ 8 часов

МОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА «МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ»

- Дизайн и структурирование сделки

⌵ 16 часов

- Управление атмосферой и работа за столом

⌵ 24 часа

- Секреты многообразия культур

⌵ 16 часов

- Проблемы: поиск причин и решений

⌵ 16 часов

ПРАКТИКУМЫ

- Как анализировать проблемы?
- Профи-спикер: 3 шага подготовки
- Пишите письма
- Тактики влияния
- Как сохранять фокус внимания на главном?
- Кто управляет твоим временем
- Острые углы в коммуникации
- Управление стрессом
- Как услышать собеседника и донести свою мысль?
- Как победить манипуляцию и добиться результата

⌵ по 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Внутренняя клиентоориентированность
- Где найти 25-й час
- Добро пожаловать в атомную отрасль
- Добро пожаловать в Госкорпорацию «Росатом»
- Искусство говорить
- К выступлению готов
- Как анализировать проблемы и эффективно решать рабочие задачи

- Как достичь совершенства в своем деле
- Как развить креативное мышление
- Как справиться с прокрастинацией
- Как управлять жизненным балансом
- Как управлять своим вниманием
- Как управлять своим развитием
- Как эффективно вести переговоры
- Как эффективно влиять без полномочий
- Как эффективно управлять конфликтами и предотвращать их

- Как эффективно формулировать и ставить цели
- Ловушка для стресса
- Навыки влияния
- По-русски без ошибок
- Презентация в стиле Росатома
- Эмоции человека: какие и зачем
- Эффективная коммуникация
- PRO.РЕКОРДы

→ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

МЕНТОРИНГ

Проект развития действующих и будущих руководителей через неформальное управленческое наставничество. Его цель — создание для высокопотенциальных сотрудников возможностей для личного развития, раскрытия лидерских способностей, а также поддержка руководителей в совершении значительных переходов между уровнями знаний или мышления.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участник (менти) узнает об управленческом опыте наставника-ментора из первых уст, посмотрит на собственный опыт и на бизнес в целом под другим углом, познакомится с новыми практиками управления, выстроит или скорректирует карьерную траекторию, проверит и опробует свои идеи, научится решать комплексные задачи. А еще — обязательно найдет источник вдохновения и поверит в собственные силы!

Ментор получит возможность посмотреть на ситуацию в бизнесе глазами другого человека, поможет становлению нового бизнес-лидера, поделится знаниями и опытом и усилит собственные лидерские компетенции.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Руководители отрасли, обладающие достаточным жизненным, профессиональным и функциональным опытом — в роли менторов
- Участники программы развития управленческого кадрового резерва Росатома, а также руководители, имеющие потребность в развитии — в роли менти

■ КАК ПОПАСТЬ

- Пройти самостоятельно дистанционные курсы в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0», «РЕКОРД» или в приложении «РЕКОРД mobile»
- Пройти обучение в рамках программы развития кадрового резерва Росатома
- Обратиться в службу управления персоналом предприятия для консультации по возможностям участия в проекте менторинга в вашей организации

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

МЕНТОРИНГ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

1. УЧАСТИЕ В ГРУППОВЫХ МЕНТОРСКИХ ГОСТИНЫХ

 *Формат: в группе*

Это камерный формат проведения менторской сессии для малой группы до пяти участников (для кадрового резерва).

2. ВВОДНЫЙ ВЕБИНАР О МЕНТОРИНГЕ (ДЛЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА)

 *Формат: в группе*

3. ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ ПО МЕНТОРИНГУ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Менторинг — это...
- На какие темы разговаривать
- Как поступает «правильный» менти
- Как поступает «правильный» ментор
- Какими ключевыми техниками должен пользоваться ментор?
- Когда нужен ментор?
- На какие вопросы нужно ответить себе?
- На какие фазы делится общение ментора и менти?
- Что менторинг дает ментору?

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

 *Формат: в группе*

В течение года для практикующих менторов и для тех, кто только собирается ими стать, проводится клуб менторов. Участники обсуждают тренды развития менторинга, разбирают перспективные подходы к взаимодействию с менти, делятся успехами, обсуждают сложности в коммуникации и находят возможности для их преодоления.

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ЛИДЕРСКАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ЖЕНЩИН- РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Программа направлена на выработку системы поддержки для женщин-лидеров, работающих в промышленных компаниях, выявление специфических барьеров и формирование способов их преодоления.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Получение инструментов влияния для развития проектов и инициатив. Формирование индивидуальной устойчивости в период неопределенности. Выявление сильных сторон и возможностей для эффективного использования в профессиональной сфере. Становление женщин как амбассадоров «человекоцентричного» подхода к лидерству, основанного на ценностях. Продвижение практик гендерного баланса, женского влияния в обществе и формирование сообщества женщин-лидеров.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Женщины – сотрудники отрасли, занимающие руководящие позиции.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на research@rosatom.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

 Формат: в группе

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ЭТАП 1

Стартовый очный образовательный модуль в формате четырехдневного выездного лагеря с применением нестандартных образовательных механик (воркшопы, мастерские, тренинги, направленные на раскрытие творческого, эмоционального и лидерского потенциала).

 4 дня

ЭТАП 2

Еженедельные вебинары с экспертами. Работа над тематическими проектами в группе и\или индивидуально. Коучинговая и менторинговая поддержка. Мастермайнды — групповой формат работы, где участники периодически встречаются и помогают друг другу в достижении личных целей за счет обмена опытом, генерации идей и взаимоподдержки.

 3 месяца

ЭТАП 3

Завершающая стратегическая сессия. Обмен опытом. Питчинг тематических проектов.

 1 день

→ РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ГУМАНИТАРНЫЙ ТРЕК РОСАТОМА

Программа направлена на развитие целостного мышления сотрудников отрасли, повышение инновационного и креативного потенциала при помощи погружения в мир искусства и гуманитарных дисциплин. Она включает в себя уникальные форматы развития, способствующие формированию разностороннего лидера в современном мире.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники научатся обращать внимание на нюансы и детали, соединять частное и общее, слышать более тонкие смыслы, «приглушать» рациональную часть мозга и пробуждать интуицию, выходить за пределы собственного опыта, оценивать действительность с разных точек зрения, а также найдут путь к познанию себя.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.



■ КАК ПОПАСТЬ

Направить запрос по адресу art-rosatom@rosatom-academy.ru, и мы будем присылать вам анонсы ближайших мероприятий.

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Гуманитарный трек включает три основных направления:



АРТ-ЛЕКТОРИЙ РОСАТОМА

  *Формат: в группе
и самостоятельно
(РЕКОРД mobile)*

Регулярный лекторий на темы живописи, литературы, музыки, архитектуры, кино.


Форматы: общие обзорные лекции, углубленные курсы, циклы лекций, семейные события, встречи с интересными людьми.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

  *Формат: в группе
и самостоятельно*

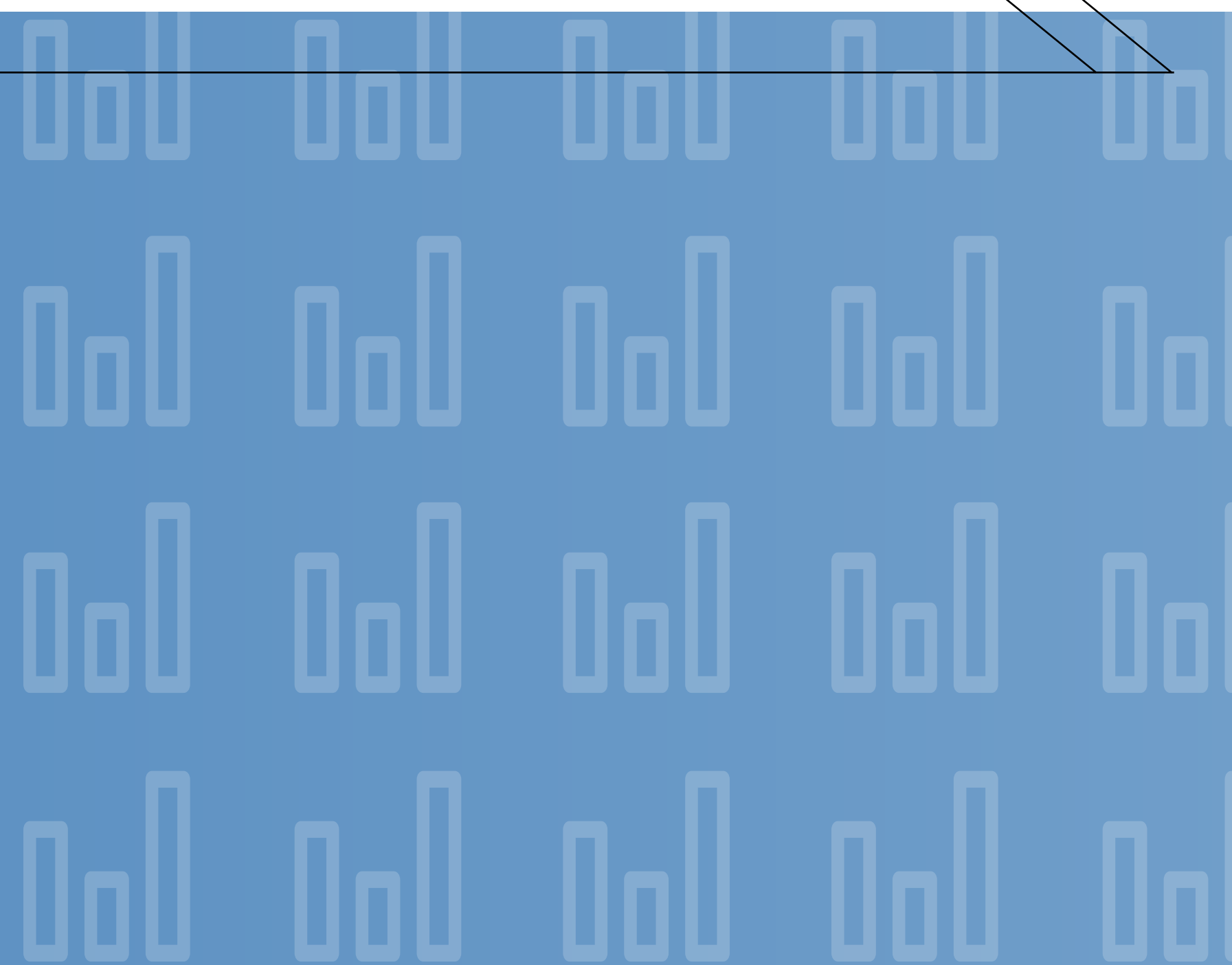
Развивающие события в иммерсивных форматах: интерактивные экскурсии по городу, авторские пространства проекта learn2learn и др. Проводятся по запросу предприятия.

АРТ-ЭКРАН РОСАТОМА

 *Формат: самостоятельно
(РЕКОРД mobile)*

Фильмы в формате «музей в офисе».

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ



ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ

ОЦЕНКА ПРЕЕМНИКОВ

Процедура позволяет директору предприятия/руководителю функции составить комплексную картину кадрового потенциала своей команды, вовремя увидеть слабые места и усилить их, заблаговременно заняться подготовкой надежных «запасных игроков».

Оценка проводится по 5 критериям — оценивается профессиональный и управленческий опыт кандидатов, соответствие ценностям Росатома, мотивация и потенциал к занятию целевой позиции.



ОТЗЫВЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам оценки будет принято решение об утверждении пула преемников, определена степень их готовности к занятию целевых должностей, а также выработаны конкретные рекомендации по их развитию. На основании результатов оценки будет скорректирован план преемственности предприятия и индивидуальные планы развития преемников. Также итогом может стать рекомендация к зачислению сотрудника в управленческий кадровый резерв уровня «Таланты» или «Капитал» (без проведения независимой оценки).

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Кандидаты в преемники на ключевые позиции организаций атомной отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Возможно получение любой из представленных услуг:

1. ЭКСПЕРТНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ОЦЕНКИ ПРЕЕМНИКОВ



 Формат: в группе (5 кандидатов)

Эксперт Академии помогает сертифицированному HR-специалисту правильно сформировать оценочную комиссию, объективно оценить каждого кандидата, принять взвешенное решение, сформулировать конкретные рекомендации по развитию и предоставить мотивирующую обратную связь.

2. ОБУЧЕНИЕ И ПЕРЕДАЧА ТЕХНОЛОГИИ ОЦЕНКИ ПРЕЕМНИКОВ HR-СЛУЖБЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Процесс подготовки HR-экспертов включает:

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ «ОЦЕНКА ПРЕЕМНИКОВ»

 Формат: в группе
 8 часов

ПОЛУЧЕНИЕ ОПЫТА

Участие в подготовке и проведении оценки не менее 5 кандидатов в преемники под руководством эксперта Корпоративной Академии

ПРОХОЖДЕНИЕ СЕРТИФИКАЦИИ

Самостоятельная подготовка и проведение оценки не менее 5 кандидатов в преемники под супервизией эксперта Корпоративной Академии. По результатам супервизии эксперт предоставит обратную связь проходящему сертификацию.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О СЕРТИФИКАЦИИ

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ

ОЦЕНКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТАРШЕГО ЗВЕНА УПРАВЛЕНИЯ

Индивидуальная, независимая оценка кандидатов на позиции старшего звена управления. В ходе мероприятия оцениваются:

- соответствие ценностям Росатома,
- риски при назначении,
- управленческий потенциал,
- мотивация к развитию.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам оценки заказчик получит индивидуальный отчет с оценками по каждому критерию.

Отчет содержит:

- описание сильных сторон кандидата, зон его роста, мотивацию;
- выводы по областям деятельности, где кандидат может быть наиболее эффективен;
- возможные риски при назначении;
- рекомендации к назначению.

При необходимости можно дополнительно заказать услугу для оцениваемого кандидата — «Консультация эксперта Корпоративной Академии». Кандидат получит информацию о выявленных сильных сторонах и зонах развития, рекомендации по составлению индивидуального плана развития.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Кандидаты на позиции старшего звена управления в атомной отрасли (как внутренние, так и внешние)

■ КАК ПОПАСТЬ

Направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

ФОРМАТ ОЦЕНКИ

 Формат: индивидуальное интервью, дистанционно.

 Продолжительность: 3 часа

→ ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ

КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИ- РОВАНИЕ

Каждому из нас нужно периодически останавливаться, чтобы оценить пройденный путь и понять, куда мы хотим двигаться дальше. Определиться с карьерной траекторией помогут индивидуальные встречи с консультантом из Корпоративной Академии Росатома. Они помогут понять, куда вы хотите двигаться дальше, и мобилизовать внутренние ресурсы для достижения цели.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Результат серии консультаций зависит от запроса клиента. Это может быть схема желательного карьерного маршрута с учетом индивидуальных мотивов, профессии и текущей кадровой ситуации на предприятии и в дивизионе, карьерный план или индивидуальный план развития, восполняющий недостающие компетенции. Встречи с карьерным консультантом также помогут отделить желания самого сотрудника от навязанных ему социальных стереотипов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители и работники отраслевых организаций.

■ КАК ПОПАСТЬ

Направить запрос на career-counseling@rosatom.ru

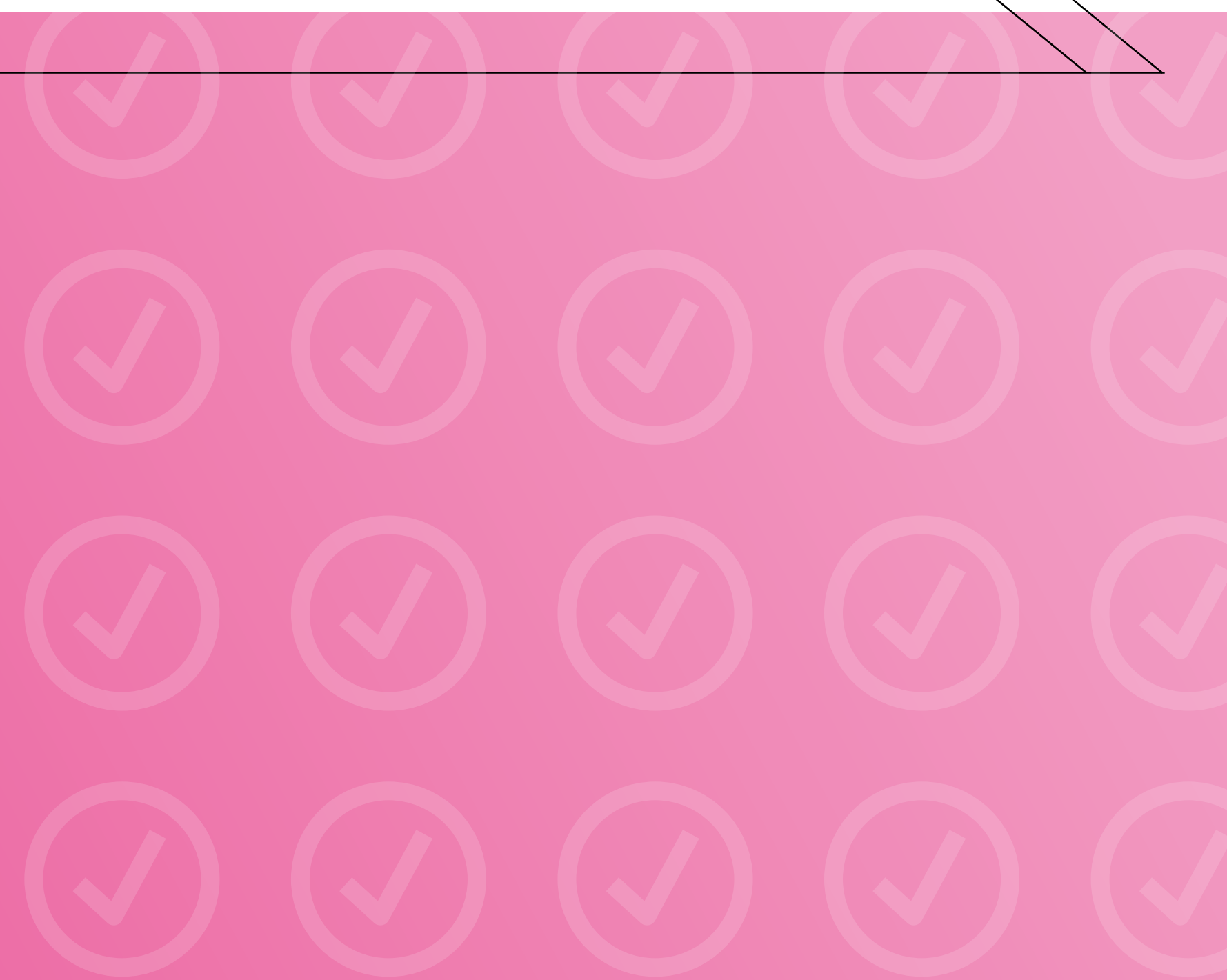
■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Рекомендуемое количество консультаций для одного сотрудника: 1–3.

 Формат: индивидуально

 Продолжительность консультации: 1 час

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ



ПЕРВАЯ
ЛИНИЯРАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОГРАММА ДЛЯ ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ «ПЕРВАЯ ЛИНИЯ»

Программа для обучения и развития линейных руководителей отрасли позволит руководителям начального и среднего звена не только развить базовые навыки управления, но и вооружит конкретными инструментами. Программа разработана с учетом утвержденной модели управленческих компетенций Госкорпорации «Росатом», в том числе Электронной школы руководителя.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Руководители овладеют базовыми управленческими инструментами, навыками планирования, мотивации, контроля, принятия решений и коммуникации; разберут управленческие кейсы, учитывающие отраслевую специфику, обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Линейные руководители (руководители начального и среднего звена).

■ ФОРМАТ УЧАСТИЯ

- Онлайн-участие на платформе AtomSkills, РЕКОРД mobile
- Очное участие в конференции

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом предприятия и направить заявку на PL@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

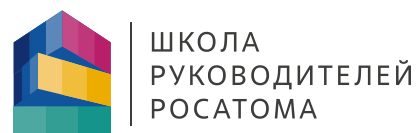
 Формат: в группе

- Управленческие площадки «Руководитель — руководителю» — коммуникационная площадка по обмену опытом и практиками, нетворкинг
- Управленческие практикумы — разбор с тренером Корпоративной Академии Росатома кейсов и упражнений на управленческие темы для формирования у линейных руководителей практических навыков разработки, принятия и реализации решений
- Управленческий диктант — это тестирование линейных руководителей на управленческие темы на базе материалов Электронной школы руководителя
- Отраслевая конференция линейных руководителей — собрание руководителей по обсуждению ключевых вопросов профессиональной деятельности

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

В РЕКОРД mobile в разделе «Первая линия» собраны записи вебинаров с лучшими управленческими практиками, тренингами на базовые управленческие темы из ЭШР 1.



→ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Обучение в «Школе руководителей» позволит руководителям разного уровня развить навыки управления и сформировать управленческие компетенции. Программа разработана с учетом корпоративных ценностей, формирует единую управленческую культуру в Росатоме.

■ РЕЗУЛЬТАТ

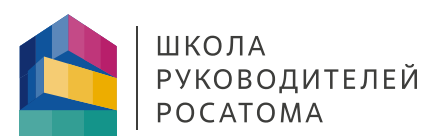
Руководители овладеют базовыми управленческими инструментами, навыками принятия решений и коммуникации; прочувствуют связь стратегии и ключевых целей Росатома с целями и задачами подразделения; разберут управленческие кейсы, учитывающие отраслевую специфику, обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Руководители начального звена, линейные руководители (уровень 1)
- Руководители среднего звена: руководители подразделений, начальники производства, начальники цехов и служб (уровень 2)

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».





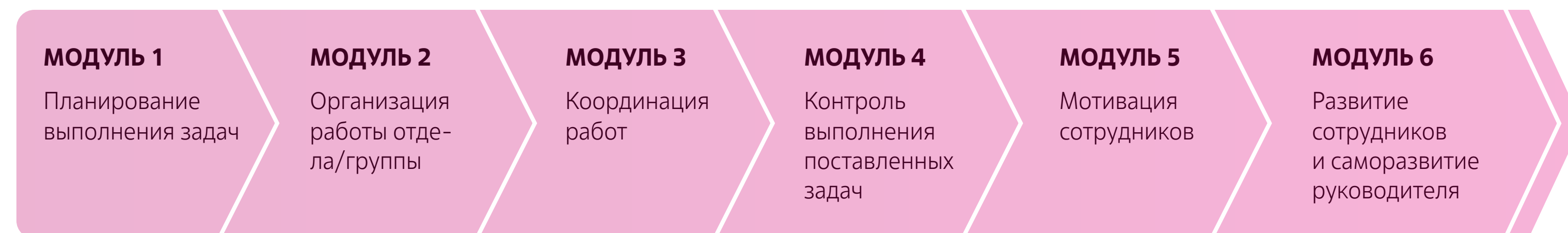
РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

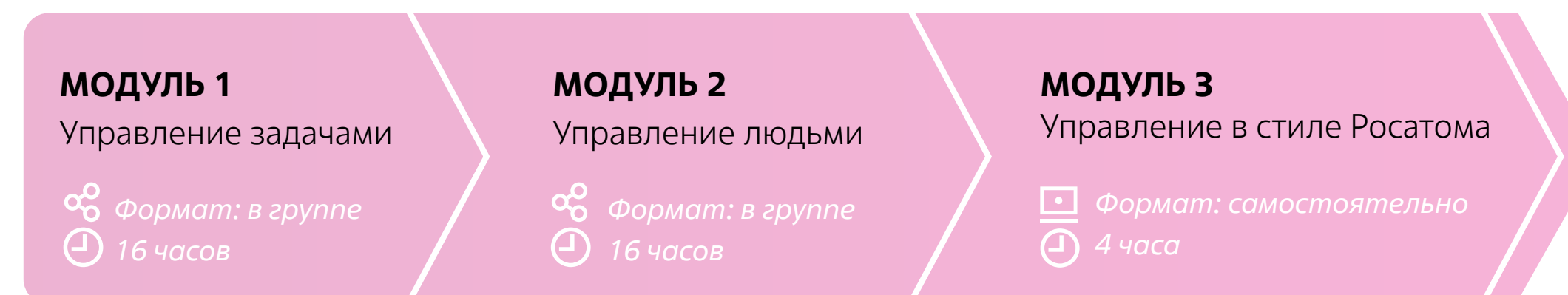
АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ. УРОВЕНЬ 1

 Формат: в группе
 Каждый модуль — 4 часа



ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ. УРОВЕНЬ 2



ЭЛЕКТРОННАЯ ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЯ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

Это комплекс электронных уроков, состоящий из 16 модулей, направленных на развитие управленческих компетенций работника. Можно пройти обучение по одному модулю в соответствии со своей потребностью, или освоить все модули комплексно.

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ

Эффективному руководителю нужно уметь многое: найти подход к подчиненным, поставить перед командой правильные цели, понять, что в рабочих процессах следует изменить и как лучше этого добиться. Программы, включенные в этот блок, помогут развить именно те компетенции, которые нужны руководителю здесь и сейчас.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники разовьют управленческие компетенции в соответствии со своим индивидуальным планом развития.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители всех уровней управления.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

Можно выбрать одну или несколько программ обучения в соответствии со своей потребностью:

- Лаборатория управления
- Где у него кнопка? Мотивация: мифы и реальность

 по 16 часов

- Интеллектуальный ресурс команды
- Что может наставник?
- Эмоции человека: какие и зачем
- Искусство определения целей
- Мотивирующая коммуникация
- DISC: счастье, что мы разные

 по 8 часов

- Успешные изменения
- Мотивация сотрудников

 8-16 часов

- Практикум. Ответственные люди. Как вовлекать сотрудников в рабочие задачи

 по 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Как управлять изменениями
- Как сделать совещание эффективным
- Эмоции человека: какие и зачем
- Фасилитация и сопровождение встреч и собраний
- Если вы стали наставником
- Словарь поколений: как понимать друг друга
- О менеджменте для начинающего руководителя
- Делегируй или тащи сам
- Наставничество в атомной отрасли. История и традиции

ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ→ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Мы знаем, как владение навыками управления проектами упрощает выполнение сложных, многоступенчатых задач, и как ценятся в Росатоме специалисты, владеющие знаниями и инструментами из арсенала руководителя проекта. Использование практик проектного управления позволяет оптимизировать принятие решений в случае высокой неопределенности. Чтобы развивать таких специалистов, мы создали «Школу управления проектами», которая стала единой отраслевой площадкой для развития проектных компетенций у сотрудников Росатома.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают знания и навыки в области базовых понятий, подходов и инструментов проектной деятельности, осваивают управление различными предметными областями проекта (содержание, сроки, стоимость, ресурсы и пр.), смогут применять гибкие методы управления проектами, а также познакомятся с особенностями организации процессов инвестиционно-проектной деятельности (ИПД) в отрасли.

Сформированный в результате курсов общий понятийный аппарат, позволяет осуществлять эффективное взаимодействие внутри проектной команды и налаживать контакт с заказчиком.

После прохождения дистанционных курсов ШУП и финального тестирования сотрудники получают сертификат РП-3, необходимый для участия в инвестиционных проектах. Прохождение курса подготовки к IPMA позволяет структурировать имеющиеся знания в формате, позволяющем сдать международный экзамен, необходимый для участия в крупных проектах.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники, заинтересованные в развитии навыков управления проектами.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Для записи на точечные программы развития обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД»
- Для записи на:
 - комплексную программу оценки и развития и сертификацию специалистов по стандарту ISB IPMA
 - дистанционный курс ШУП с сертификацией на уровень РП-3
 - практическую программу для руководителей проектов — направить запрос на почту pm-portal@rosatom-academy.ru

ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИРАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

1. КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ БАЗОВЫХ ПРОЕКТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Создана для тех, кто хочет получить всестороннюю оценку своих проектных компетенций и развить те, что необходимо усилить здесь и сейчас. Индивидуальный план развития формируется исходя из оценки и анализа уровня знаний сотрудника. Слушатель программы взаимодействует с организаторами через специальный портал — pm.rosatom-academy.ru и систему «РЕКОРД». Успешное прохождение программы позволяет получить сертификат РП-3, необходимый для участия в инвестиционных проектах.

2. ГИБРИДНАЯ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОЕКТА

Совмещает в себе гибкость по времени при прохождении дистанционных курсов и очных/онлайн-практикумов, которые позволяют сформировать навыки, необходимые руководителю проекта. Комплексная программа содержит 7 групповых практических модулей, длительностью 8 часов каждый.

3. ПРОГРАММЫ ТОЧЕЧНОГО РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сотрудник может выбрать любую программу в зависимости от своих профессиональных интересов и задач.

3.1 ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Очные и онлайн-программы позволяют максимально сфокусироваться на выбранной области и провести комплексную проработку.

 Формат: в группе

**SMART-ПРОЕКТ:
СТОИМОСТЬ, СРОК,
РЕЗУЛЬТАТ** 16 часов**УПРАВЛЕНИЕ
СОДЕРЖАНИЕМ
В ПРОЕКТАХ** 8 часов**ПРОТИВНИКИ
И СТОРОННИКИ ПРОЕКТА:
ИНФОРМИРУЙ, ВОВЛЕКАЙ** 8 часов**УПРАВЛЯЙ РИСКАМИ ИЛИ
РИСКИ БУДУТ УПРАВЛЯТЬ
ТВОИМ ПРОЕКТОМ** 8 часов**ПРОЕКТ ОТ А ДО Я
В MS PROJECT** 16 часов**АНАТОМИЯ
AGILE** 16 часов

ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИРАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

3.2 ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Дистанционные курсы позволяют проводить обучение базовым понятиям проектного управления в удобном ритме, без жесткой привязки по времени.

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Позволяют получить основное представление о специфике проектного управления.

- Управление проектами: как это в Росатоме
- Управление проектами от А до Я

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ ПО ТИПАМ ПРОЕКТОВ

Раскрывают отраслевую специфику, связанную с различными типами проектов.

- Управление сложными проектами
- Управление проектами: как это в ИТ
- Управление организационно-управленческими проектами
- Управление проектами НИОКР
- Управление проектами: как это в строительстве
- Особенности планирования в строительстве

3.3 ПРАКТИКУМЫ

Практикумы позволяют отработать и закрепить навыки проектного управления.

Отработка навыков может происходить по направлениям:

- Инициация проекта
- Управление содержанием проекта
- Управление сроками проекта
- Управление рисками проекта
- Управление финансами проекта
- Управление закупками проекта

ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Помогают получить финансирование на проект через знакомство с процедурой и комплектом документов.

- Что такое паспорт инвестиционного проекта
- Финансово-экономическое моделирование инвестиционных проектов

КУРСЫ ПО ГИБКИМ МЕТОДОЛОГИЯМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Позволяют получить представление о современных гибких технологиях проектного управления.

- Анатомия Agile
- Методология SCRUM в Agile
- Отраслевая практика применения Agile



ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ



АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

4. ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ И СОПРОВОЖДЕНИЯ СЕРТИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СТАНДАРТУ ICB IPMA

Международная ассоциация по управлению проектами IPMA развивает одну из наиболее популярных и признаваемых во всем мире систем сертификации проектных менеджеров и специалистов. Сертификат, выдаваемый ассоциацией, — это официальное подтверждение компетентности человека в проектном управлении и международное признание его профессионализма.

Программа подготовки и сопровождения сертификации специалистов по системе IPMA, которую мы разработали специально, чтобы помочь сотрудникам Росатома получить важный для их карьеры документ, включает следующие услуги:

- Сопровождение кандидата при подаче и согласовании документов на сертификацию в сертификационный орган — Ассоциацию «СОВНЕТ» (официальный представитель IPMA в России)
- Обучение по программе «Подготовка к сертификации IPMA по стандарту ICB4»

 *Формат: в группе*
 *5-10 дней*

- Организацию процедур сертификации

5. АДАПТИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ ПОД ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ

Позволяют сформировать и провести комбинированную программу, состоящую из блоков, наиболее актуальных для организации, и провести их в удобном ритме. Возможно как формирование из стандартных блоков, так и разработка обучающих элементов по требованию заказчика.

→ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ДИВИЗИОНАЛЬНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ И КОМАНДЫ

Программы, вошедшие в этот блок, разработаны специально, чтобы помочь руководителям развить компетенции, адаптированные под потребности, стратегические цели и тактические задачи их дивизиона.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Руководители разовьют навыки, необходимые для выполнения текущих рабочих задач, получат опыт горизонтального взаимодействия внутри своего дивизиона и обменяются опытом и лучшими практиками с коллегами.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители отраслевых организаций.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на SP-proekt@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ДИАГНОСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- Интервью с заказчиком программы и ее участниками
- Фокус-группы с участниками
- Индивидуальные тестирования
- Установочные сессии по постановке целей

2. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

 Возможны любые сочетания форматов обучения

Формат программы определяется совместно с заказчиком (очное, онлайн-обучение или комбинированный формат).

3. МЕЖМОДУЛЬНАЯ РАБОТА

Используется для развития новых навыков и поддержки участников между блоками обучения.

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС- КОМПЕТЕНЦИЙ





→ РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ РОСАТОМА

Программа реализуется в поддержку стратегического приоритета «Создание новых продуктов для российского и международного рынков». Она направлена на ускорение развития новых направлений бизнеса через обучение сотрудников таким компетенциям, как: управление разработкой, конструированием, производством и сбытом новых продуктов. Программа состоит из двух направлений: «Бизнес-мастерская» и «Экономика конструирования».

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники отрасли научатся качественно разрабатывать проекты по развитию новых направлений бизнеса в соответствии с рекомендациями Госкорпорации «Росатом», в том числе оценивать и управлять инвестиционной составляющей проекта, выявлять и анализировать риски, определять перспективные направления и целевые клиентские сегменты при создании и развитии новых продуктов, а также управлять экономическими показателями этих продуктов при их разработке.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители проектов по развитию новых бизнесов, маркетологи, экономисты, конструкторы и другие сотрудники отрасли, занятые в развитии новых направлений бизнеса.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

АДАПТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КОНТЕНТА ПОД БИЗНЕС-ЗАДАЧУ

Фокус на клиента.

РАЗВИТИЕ КОМАНД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

ДОСТУПНОЕ ОБУЧЕНИЕ

10 дистанционных курсов.

ЭКСПЕРТНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Поддержка участников программ по вопросам развития новых бизнесов представителями БРМБ и ДУИД, отраслевого бизнес-акселератора.



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Модульные программы: Бизнес-мастерская, Экономика конструирования.

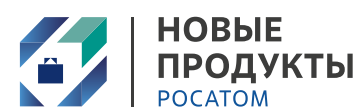
ОБМЕН ОПЫТОМ, ГОРИЗОНТАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Отраслевые и партнерские технические туры.

РЕШЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ НА КРУГЛЫХ СТОЛАХ И СЕССИЯХ

ПРОЕКТЫ УЧАСТНИКОВ — РЕШЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ БИЗНЕС-ЗАДАЧ

- Инвестиционные проекты
- Проекты по снижению себестоимости



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ РОСАТОМА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

НАПРАВЛЕНИЯ «БИЗНЕС-МАСТЕРСКАЯ» И «ЭКОНОМИКА КОНСТРУИРОВАНИЯ»

Формат: в группе

БМ¹ – «Бизнес-мастерская»
ЭК² – «Экономика конструирования»

СТАРТ ПРОГРАММЫ

Опрос участников перед программой.

МОДУЛЬ 1

Создание идеи и ценностного предложения. Навыки выступления: аргументируй и убеждай.
Для БМ¹ – Новый бизнес. Старт проекта.
Для ЭК² – Инструменты ПСР в НИОКР.

24 часа

МОДУЛЬ 2

Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех.

16 часов

МОДУЛЬ 3

Для БМ¹ – Навыки выступления: аргументируй и убеждай. Экономика продукта. Считаю себестоимость.
Для ЭК² – Экономика продукта. Управляем себестоимостью. Функционально-стоимостной анализ.

24 часа

МОДУЛЬ 4

Для БМ¹ – Экономика проекта. Инвестиционная привлекательность.
Для ЭК² – Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ).

16 часов

МОДУЛЬ 5

Подготовка к защите проектной работы, навыки выступления: аргументируй и убеждай.

8 часов

ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Форум.

Направление «Бизнес-мастерская» может быть адаптировано под бизнес-задачу дивизиона при участии экспертов отрасли и дивизиона.

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Новые направления бизнеса
- Поиск идей для новых продуктов и бизнесов
- Запуск новых бизнесов
- Введение в управление проектами
- Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех
- Разработка продуктовой стратегии (ПС)
- Экономика продукта. Управляем себестоимостью
- Функционально-стоимостной анализ (ФСА)
- Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)
- Как найти полезную информацию о рынке

ОТРАСЛЕВЫЕ И ПАРТНЕРСКИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ТУРЫ

В рамках программы «Новые продукты Росатома» предусмотрена подготовка и проведение технических туров по теме заказчика на производственные площадки отраслевых организаций, а также российских и зарубежных организаций – партнеров Госкорпорации «Росатом». В рамках туров участники познакомятся с лучшими практиками управления и реализации проектов по развитию новых бизнесов, сформируют предложения/идеи по доработке и улучшению своих проектов, определяют возможные области применения разработок.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

- Межмодульная работа над собственным проектом по созданию и развитию новых продуктов. Экспертные сессии по функциональным направлениям на актуальную тему с возможностью задать вопросы и получить персональную консультацию
- Сообщество участников программы в Telegram-канале

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС

Программы направлены на подготовку высококлассных экспертов в области международной деятельности, развитие у них профессиональных знаний и навыков, учитывающих международную специфику, кросс-культурные особенности коммуникации и международные стандарты работы.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают глубокое понимание международного бизнеса Росатома, его стратегии и ключевых задач, приобретут навыки ведения международных переговоров и публичных выступлений, узнают о культурных особенностях стран-партнеров, а также обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, задействованные в международной деятельности.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Для записи на программу GLOBAL PROFESSIONALS нужно обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД»
- Для записи на программу VOICE OF ROSATOM нужно обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на Voice@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД»

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

- Обучение по программе GLOBAL PROFESSIONALS проходит в очном и дистанционном форматах.

Очное обучение предназначено для сотрудников отрасли, которые напрямую взаимодействуют с клиентами в международных проектах и участвуют в переговорах с иностранными партнерами.

Дистанционное обучение предназначено для сотрудников отрасли, задействованных в международных проектах без прямого взаимодействия с клиентами (проектировщики, конструкторы и другие специалисты). Для успешного прохождения программы и получения сертификата необходимо принять участие во всех базовых (обязательных) курсах выбранного трека, одном специализированном курсе по выбору и финальном тестировании

- Обучение по программе VOICE OF ROSATOM проходит в очном формате. Стартовое мероприятие и оценка кандидатов осуществляются в онлайн-формате



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. GLOBAL PROFESSIONALS

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Формат: в группе

СЕКРЕТЫ МНОГООБРАЗΙΑ КУЛЬТУР¹

16 часов

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ¹

40 часов

ГОЛОС КЛИЕНТА

16 часов

+ Предварительная работа: «Технологии работы с клиентами на международных рынках».

+ Посттренинговая работа «ОАЗИС. Электронный обучающий курс».

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ

Формат: в группе

по 16 часов

- Атомный маркетинг
- SMART проект: стоимость, срок, результат
- Успешные изменения
- Выступление: публика в восторге

Формат: самостоятельно

- Международные стандарты в строительстве АЭС
- Международная деятельность Росатома: деловой этикет
- Страны-партнеры Росатома

2. VOICE OF ROSATOM

ОЧНОЕ/ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Формат: в группе

ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

СТАРТОВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

2 часа

ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ

2 месяца

МОДУЛЬ 1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

24 часа

МОДУЛЬ 2. КРИЗИСНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

24 часа

МОДУЛЬ 3. НАВЫКИ ПУБЛИЧНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

16 часов

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН

8 часов

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно

СЕКРЕТЫ МНОГООБРАЗΙΑ КУЛЬТУР

1 час

КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНЫЙ РОСАТОМ

1 час

ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

2,5 часа

ТЕХНОЛОГИИ РАБОТЫ С КЛИЕНТАМИ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ

1 час

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно

- Атомный маркетинг
- Основы управления проектами
- Международные стандарты в строительстве АЭС
- Искусство говорить
- Страны-партнеры Росатома
- Международная деятельность Росатома: деловой этикет
- Управление проектами повышенной сложности

¹Курсы «Секреты многообразия культур» и «Международные переговоры» можно пройти отдельно в открытом или корпоративном формате.

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ

Это многоуровневая комплексная программа, направленная на повышение уровня владения иностранным языком и расширение сфер его применения сотрудниками Росатома для ведения эффективной международной деятельности.



TELEGRAM-КАНАЛ
«3 MINUTE ROSATOM ENGLISH»

РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники овладеют навыками в области разговорного, делового и специализированного английского языка (и других иностранных языков — по запросу).

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, функционал которых предполагает знание иностранного языка.

КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на english@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНОЕ/ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

Формат: индивидуально или в группе

Обучение проводится с преподавателем и/или дистанционно на платформе Rosatom English

РАЗГОВОРНЫЙ
АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

ДЕЛОВОЙ
АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК ДЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОММУНИКАЦИИ

ДРУГИЕ ИНОСТРАННЫЕ
ЯЗЫКИ (В Т.Ч. РКИ)
ПО ЗАПРОСУ

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

РАЗГОВОРНЫЕ КЛУБЫ С НОСИТЕЛЕМ ЯЗЫКА

Формат: в группе
 1,5 часа

ОТКРЫТЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

Формат: интерактивный
 1 час

ОБУЧЕНИЕ НА ПЛАТФОРМЕ ROSATOM ENGLISH

Общий, деловой, технический английский.

Формат: самостоятельно



МАРАФОНЫ И ОЛИМПИАДЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Разрабатываются индивидуально в соответствии с запросом клиента.

TELEGRAM-КАНАЛ «3 MINUTE ROSATOM ENGLISH»

БОЛЕЕ 200 ВИДЕОРОЛИКОВ И ПОДКАСТОВ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

Формат: самостоятельно
(РЕКОРД mobile)

ДЕТСКАЯ АКАДЕМИЯ НА АНГЛИЙСКОМ

Формат: интерактивный
 1 час



→ РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОИЗВОДСТВЕН- НАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

Программы направлены на формирование культуры бережливого производства и системы непрерывного совершенствования процессов на предприятиях.



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ
«ВЕСТНИК КАРАКУРИ»

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники научатся применять инструменты ПСР для повышения эффективности своей деятельности.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Участник может выбрать любую программу обучения в зависимости от функционального направления, задач предприятия и подразделения.



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ
«ВЕСТНИК КАРАКУРИ»

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

ИНСТРУМЕНТЫ ПСР:

- Производственная система «Росатом» в офисе
- Производственная система «Росатом». Основы
- Методика реализации ПСР-проектов
- Фабрика процессов Росатома
- Эффективный инфоцентр
- 8 шагов для решения проблем
- Декомпозиция целей
- Производственный контроль

по 8 часов

- Стандартизированная работа
- Картирование офисных процессов
- Картирование материальных и информационных процессов
- Семь видов потерь
- Порядок и эффективность. Система 5С

по 4 часа

- Виртуальная фабрика процессов

9 часов

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ:

- Успешные изменения
- Проводник изменений
- Деловая игра «По вашим правилам»

8 часов

4 часа

1 день

ИНЖЕНЕРНОЕ МЫШЛЕНИЕ. КАРАКУРИ:

- Развитие инженерного мышления. Каракури

16 часов

Дополнительно участникам оказывается методологическая поддержка по выбору процесса для оптимизации и конструкции устройства каракури для внедрения на предприятии.

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Как оптимизировать и совершенствовать бизнес-процессы
- Производственная система «Росатом». Основы
- Методика реализации ПСР-проектов
- Порядок и эффективность! Система 5С
- Стандартизированная работа

- Пять шагов к эффективной организации рабочего пространства
- Семь видов потерь — причины низкой эффективности рабочих процессов
- Как сделать карту процесса
- Дерево целей и X-матрица
- Как управлять изменениями



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

СЕРТИФИКАЦИЯ ФАБРИК ПРОЦЕССОВ РОСАТОМА

Фабрика процессов – это учебная площадка практического обучения принципам и инструментам Производственной системы «Росатом» (ПСР), где каждый участник на модели реального процесса получает практический опыт применения инструментов бережливого производства. Цель сертификации – обеспечение единых подходов к организации и проведению Фабрик процессов для достижения высокого качества обучения.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия, заинтересованные во внедрении и развитии ПСР.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ПРОЦЕСС СЕРТИФИКАЦИИ

ЭТАП 1

Выбор офисного или производственного процесса, на модели которого будет проводиться обучение.

ЭТАП 2

Подготовка площадки и комплекта документов для проведения Фабрики процессов.

ЭТАП 3

Подготовка тренеров для проведения обучения.

ЭТАП 4

Прохождение процедуры сертификации тренеров и Фабрики процессов в Корпоративной Академии Росатома.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультационная и методологическая поддержка на всех этапах разработки Фабрики процессов (консультации по выбору процесса, организации площадки для обучения, предоставление пакета документов и т.д.)
- Проведение выездной сертификации и предоставление обратной связи по улучшениям Фабрики процессов



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

СЕРТИФИКАЦИЯ ПЛОЩАДОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

Площадочное обучение — это практический формат обучения на производственных площадках, которые являются лучшими практиками применения инструментов ПСР (ПСР-образец). Площадочное обучение проводится на реальном производстве. Участники полностью погружаются в производственный процесс и отрабатывают применение инструментов ПСР на практике. Цель сертификации — обеспечение единых подходов к организации и проведению площадочного обучения для достижения его высокого качества.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия, входящие в контур системного развертывания ПСР (ПСР-предприятия).

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ПРОЦЕСС СЕРТИФИКАЦИИ

ЭТАП 1

Определение ПСР- образца на предприятии, где будет проводиться обучение.

ЭТАП 2

Подготовка комплекта документов для проведения обучения.

ЭТАП 3

Подготовка тренеров для проведения обучения на производственной площадке.

ЭТАП 4

Прохождение процедуры сертификации тренеров и площадочного обучения в Корпоративной Академии Росатома.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультационная и методологическая поддержка на всех этапах разработки площадочного обучения, включая предоставление пакета документов, необходимых для разработки
- Проведение выездной сертификации и предоставление обратной связи по улучшениям площадочного обучения

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОГРАММА АКТИВИЗАЦИИ ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЛИДЕРОВ МАЛЫХ ГРУПП

Программа направлена на вовлечение линейных руководителей и лидеров малых групп (ЛМГ) в улучшение рабочих процессов с помощью подходов ПСР за счет выстраивания коммуникаций между ЛМГ и руководством предприятия, создания формата для совместного решения проблем и обмена опытом, развития компетенций.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Рост количества и качества (в том числе экономического эффекта) подаваемых предложений по улучшению. Повышение уровня вовлеченности в ПСР.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Профессиональное развитие
- Построение экспертной карьеры
- Участие в Чемпионате по ПСР среди первичных трудовых коллективов

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия, входящие в контур развертывания Производственной системы «Росатом».

■ КАК ПОПАСТЬ

Направить заявку менеджеру проектов Центра обучения по ПСР Корпоративной Академии Росатома Анне Климчук на AGKlimchuk@rosatom-academy.ru

■ КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

- День линейного руководителя – регулярные встречи руководства предприятия с линейными руководителями и ЛМГ для создания открытого диалога о существующих проблемах, ответы на актуальные вопросы
- Производственная лига – профессиональное сообщество для выявления и решения проблем предприятия, обмена опытом и знаниями. ЛМГ и линейные руководители разбирают сложные вопросы, совместно ищут пути решения с привлечением, по необходимости, профильных подразделений и административного ресурса
- Практикум «Проводник изменений» – практикум, который помогает освоить необходимые инструменты для поддержания эффективности команды при внедрении изменений
- Чемпионат первичных трудовых коллективов – площадка для создания сообщества и обмена практиками применения ПСР

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Координация ответственных за организацию программы на предприятиях
- Проведение регулярных встреч по обмену опытом между участниками программы
- Поддерживающие материалы: пособие по программе, видеоролики, шаблоны

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Комплексное погружение в мир ESG. Теория, практические задания и кейсы по экологии, социальной политике и корпоративному управлению от ведущих российских компаний собраны для формирования базовых и специальных компетенций в сфере устойчивого развития и ESG-трансформации в отраслевом контексте.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники изучат концепцию и принципы устойчивого развития, подходы к регулированию в сфере ESG, особенности управления ESG-рисками. Они смогут применять инструментарий для управления бизнес-процессами с точки зрения ESG-факторов, внедрять ESG-параметры в операционную деятельность с учетом экологических, социальных и управленческих рисков.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

В зависимости от выбранного курса слушателями программы могут быть работники функции «Управление персоналом», «Управление рисками», экологи, сотрудники, вовлеченные в проекты по ESG-трансформации.

■ КАК ПОПАСТЬ

В зависимости от выбранного курса написать на адрес MSLazobko@rosatom-academy.ru, согласовать участие с HR вашей организации, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Участники могут пройти один или несколько курсов в зависимости от направления деятельности.

ОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ОСНОВНОЙ КУРС

- Устойчивое развитие и ESG-повестка: основные определения и тренды
- Внешние драйверы трансформации компании: регулирование, ESG-рейтинги, нефинансовая отчетность
- Устойчивое развитие компаний: от ESG-стратегии до интеграции в бизнес-процессы

 48 часов

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА: ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И УПРАВЛЕНИЕ УГЛЕРОДНЫМ СЛЕДОМ

- Ключевые направления развития международной климатической повестки
- Количественная оценка прямых выбросов парниковых газов
- Количественная оценка косвенных энергетических и прочих выбросов парниковых газов
- Разработка программ декарбонизации и климатической стратегии
- Построение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов
- Развитие национального и международного регулирования в области выбросов парниковых газов

 16 часов

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА: СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

- Ключевые направления развития S-повестки
- GR, PR, HR и их роль в устойчивом развитии
- Местные сообщества и развитие регионов присутствия
- Оценка эффективности
- Права человека, многообразие
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Охрана труда и промышленная безопасность в Росатоме

 16 часов

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА: ВНЕДРЕНИЕ ESG-ПАРАМЕТРОВ В КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС- ПРОЦЕССЫ И УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

- Факторы ESG в деятельности организации
- Управление ESG-рисками в деятельности организации
- Бизнес-игра по управлению ESG-рисками в деятельности организации

 16 часов

→ РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

ИННОВАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ТЕХНОЛОГИИ

Программы направлены на развитие компетенций сотрудников отрасли, ответственных за процесс внедрения новых материалов и технологий на предприятиях. Участники обучения получают знания в области новых материалов и технологий, проанализируют реальные кейсы и разработают проектные инициативы по внедрению полимерных композиционных материалов (ПКМ) и аддитивных технологий (АТ) на своих предприятиях.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники образовательных программ узнают свойства ПКМ и основные технологии создания изделий из АТ, конкурентные преимущества и этапы жизненного цикла изделий из ПКМ и АТ, научатся качественно прорабатывать проектные инициативы, анализировать эффективность и предлагать перспективные направления по внедрению ПКМ и АТ в организации.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, ответственные за внедрение новых технологий на предприятии, руководители, заместители руководителей, инженеры, конструкторы, технические специалисты.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Помощь в определении направления внедрения АТ на предприятиях отрасли
- Сообщество участников программы в Росатом LIFE, Atom Space

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

ИННОВАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ТЕХНОЛОГИИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

ОБУЧЕНИЕ ПРОХОДИТ ПО ПРОГРАММАМ:

1. ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИМЕРНЫХ КОМПОЗИЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ (ПКМ) В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

БАЗОВЫЙ КУРС

- ☆ **Блок 1**
Введение в полимерные композиционные материалы
- ☆ **Блок 2**
Полимерные композиционные материалы

 24 часа

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ КУРС

- ☆ **Блок 1**
Методы исследований и испытаний ПКМ
- ☆ **Блок 2**
Способы регулирования свойств ПКМ
- ☆ **Блок 3**
Проектирование деталей из композиционных материалов
- ☆ **Блок 4**
Индустрия композитов и вопросы организации производства

 24 часа

2. ПРИМЕНЕНИЕ АДДИТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (АТ)

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

БАЗОВЫЙ КУРС

- ☆ **Блок 1**
Общие сведения о технологиях, материалах и продуктах АТ
- ☆ **Блок 2.**
Индустрия АТ
- ☆ **Блок 3**
Особенности внедрения АТ в организации
- ☆ **Блок 4**
Жизненный цикл изделий АТ

 8 часов

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ КУРС

- ☆ **Блок 1**
Технологии, материалы и продукты АТ
- ☆ **Блок 2**
Индустрия АТ сегодня
- ☆ **Блок 3**
Нормативно-техническое регулирование в области АТ
- ☆ **Блок 4**
Внедрение АТ в организации
- ☆ **Блок 5**
Основные этапы жизненного цикла
- ☆ **Блок 6**
Особенности проектирования изделий АТ
- ☆ **Блок 7**
Особенности организации производственного процесса для изготовления изделий с использованием АТ
- ☆ **Блок 8**
Контроль качества. Методы исследований и испытаний материалов и изделий АТ

 24 часа



РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ



HR ШКОЛА
РОСАТОМРАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

HR-ШКОЛА

Это комплексная программа развития HR-профессионалов для повышения эффективности процессов управления персоналом. Мы предлагаем профессиональное развитие HR-руководителям и экспертам через обучение на программах, охватывающих основные HR-функции и бизнес-компетенции.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники служб управления персоналом изучат лучшие практики в области управления персоналом, повысят уровень профессиональной экспертизы, будут понимать роль HR-процессов в реализации кадровой политики и общей стратегии организации, их взаимосвязь с другими процессами в отрасли, смогут определять стратегические направления развития HR-процессов, адаптировать HR-политику под задачи предприятия, а также узнают, как повысить эффективность действующих функциональных процессов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

HR-руководители, их преемники, а также специалисты структурных подразделений функции.

■ КАК ПОПАСТЬ

Направить заявку на адрес HR-school@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».



РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

HR-ШКОЛА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ



КАНАЛ В КОРПОРАТИВНОМ МЕССЕНДЖЕРЕ
АТОМ SPACE

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

☆ — обязательные модули

EXECUTIVE-ПРОГРАММЫ

- Референс-визиты в другие компании
- Бизнес-клубы

ТРЕНИНГИ ПО НОВЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

- ☆ **Интеграция новых бизнесов**
- ☆ **Формирование успешных команд**
- ☆ **HR-коммуникации**
- ☆ **Справляемся с глобальными кризисами**
- ☆ **Действуем исходя из бизнес-результата**

ШКОЛА (ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ РАЗВИТИЯ)

- Вебинары, мастер-классы
- Электронные курсы по отраслевым процессам
- **Функциональные тренинги:** подбор персонала, оценка должностей, обучение и карьера и т.д.
- **Сообщество:** группа в Росатом LIFE, Atom Space, библиотека отраслевых человекоцентричных практик, induction-встречи
- **Библиотека знаний:** справочные материалы, исследования, локальные нормативные акты, навигатор по курсам Корпоративной Академии

ВЕБИНАРЫ

Формат: самостоятельно

С целью формирования единого информационного и коммуникационного пространства встреч и общения для всех HR-профессионалов отрасли запущен цикл еженедельных вебинаров для HR «Персональная пятница». Предварительная запись не требуется.

ЕЖЕГОДНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ HR-КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Масштабное событие, на котором задается HR-повестка, определяются приоритеты на будущее и происходит их синхронизация с целями бизнеса. Запись на мероприятие не требуется. Доступна онлайн-трансляция.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ HR

1. Группа «HR-школа» в корпоративной социальной сети Росатом LIFE (доступно в КСПД или КУРС компьютера). В поисковой строке Росатом LIFE ввести «HR-школа» и нажать кнопку «Вступить».
2. Канал в корпоративном мессенджере Atom Space. Для подключения отсканировать QR-код на этой странице.

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

АКАДЕМИЯ L&D

Комплексное решение для подготовки ориентированных на бизнес методологов образовательных программ. Программа создана в партнерстве АНО «Корпоративная Академия Росатома» с ООО «Сибур» и ПАО «Газпром нефть». Участники получают опыт работы с бизнес-заказчиком по реальному запросу и создают план программы обучения с нуля, получают доступ к сообществу L&D-экспертов, формируют профессиональную насмотренность, наработывают полезные контакты и связи.

■ РЕЗУЛЬТАТ

УЧАСТНИКИ УЗНАЮТ:

- О полном цикле управления образовательным продуктом – от выявления потребности в обучении до оценки результатов тиражирования учебной программы
- Об уровнях проектирования образовательных продуктов
- Об особенностях различных образовательных сред, особенностях обучения взрослых
- О том, какие цели могут быть достигнуты с помощью обучения

УЧАСТНИКИ НАУЧАТСЯ:

- Подбирать образовательные среды в соответствии с целями обучения
- Проектировать образовательный опыт учащегося
- Снимать запрос на обучение/формировать запрос на обучение, переводить бизнес-цели в учебные задачи
- Корректировать ожидания от обучения у заказчика
- Пользоваться инструментами проектирования образовательного продукта
- Подбирать инструменты оценки эффективности образовательного продукта
- Работать с внешними подрядчиками в рамках разработки образовательных решений, формулировать технические задания и оценивать качество разработанного продукта

Руководители функции обучения; администраторы функции обучения, в т.ч. работающие с внешними провайдерами образовательных решений; разработчики образовательных решений.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

■ КАК ПОПАСТЬ

Чтобы подать заявку для участия в программе или узнать больше, пишите Белоус Александре, руководителю проектов развития новых образовательных технологий Корпоративной Академии Росатома AIABelous@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ, ВЕБИНАРЫ И ПРАКТИЧЕСКИЙ ТРЕК

 Формат: в группе и самостоятельно  6 месяцев

ТЕМАТИЧЕСКИЕ БЛОКИ:

- Представление о профессии L&D-специалиста
- Работа с запросом и маркетинг образовательного продукта
- Архитектура учебной программы
- Содержание учебной программы
- Форматы обучения
- Пилот и тиражирование
- Маркетинг образовательной программы
- Управление образовательной средой и образовательным маршрутом

Спикеры программы: внутренние эксперты корпоративных университетов и ведущие эксперты рынка. При успешном завершении программы участник получает диплом о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации.

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ТРЕНЕРЫ РОСАТОМА И ЛОКАЛИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

Мы владеем самыми современными и востребованными знаниями, навыками, опытом и методиками корпоративного обучения и готовы делиться ими. Проект создан, чтобы на предприятиях Росатома появлялись собственные тренеры, способные самостоятельно вести тренинги по стандартам и материалам Корпоративной Академии. Мы верим: это сделает обучение более доступным для сотрудников и ускорит процесс их развития.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники овладеют тренерскими навыками и получат право право самостоятельно вести программы обучения Корпоративной Академии.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, желающие стать тренерами, и действующие тренеры.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ ЛОКАЛЬНЫХ ТРЕНЕРОВ

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ:

- Диалоги о безопасности
- Безопасное поведение на рабочем месте
- Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя
- Как возвращаться домой живым и здоровым
- Как разговаривать с сотрудником о безопасном поведении
- Внутреннее расследование происшествий

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ И ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ:

- Практикумы: Тактики влияния; Острые углы в коммуникации; Управление стрессом; Как услышать собеседника и донести свою мысль?
- Практикумы: Пишите письма; Как сохранять фокус внимания на главном? Кто управляет твоим временем; Профи-спикер: 3 шага подготовки
- Что может наставник?
- Введение в атомную отрасль
- Мотивация сотрудников

PRO.РЕКОРДЫ (УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ):

- PRO.РЕКОРДы

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ:

- Школа руководителей. Уровень 1. Производство
- Школа руководителей. Уровень 2

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»:

- Производственная система «Росатом». Основы
- Методика реализации ПСР-проектов
- Порядок и эффективность! Система 5С
- 7 видов потерь
- Картирование офисных процессов
- Картирование материальных и информационных потоков
- Стандартизированная работа
- Эффективный инфоцентр
- 8 шагов для решения проблем
- Проводник изменений
- Производственный контроль
- Успешные изменения
- Развитие инженерного мышления. Каракури

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

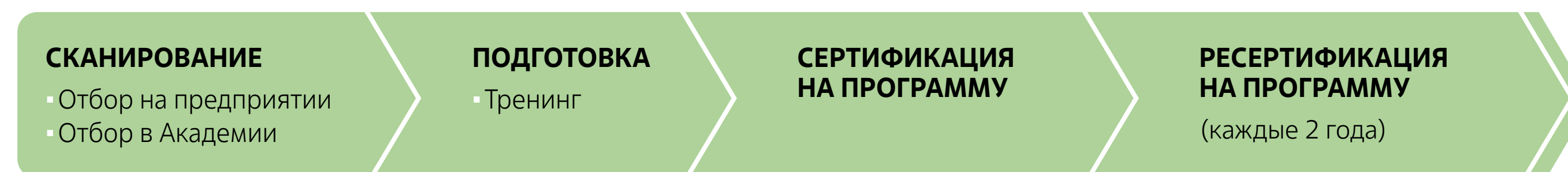
ТРЕНЕРЫ РОСАТОМА И ЛОКАЛИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

ПОДГОТОВКА ТРЕНЕРОВ РОСАТОМА

Формат: в группе

3 месяца



СКАНИРОВАНИЕ

- Отбор на предприятии
- Отбор в Академии

ПОДГОТОВКА

- Тренинг

СЕРТИФИКАЦИЯ НА ПРОГРАММУ

РЕСЕРТИФИКАЦИЯ НА ПРОГРАММУ

(каждые 2 года)

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ ТРЕНЕРОВ РОСАТОМА

ТРЕНИНГ ДЛЯ ОПЫТНЫХ ТРЕНЕРОВ

СЛЕТ ТРЕНЕРОВ

Отраслевое мероприятие,
направленное на развитие
тренерских компетенций

ПОДГОТОВКА СУПЕРВИЗОРОВ

- Отбор в Академии
- Обучение супервизии
- Сертификация



ДИВИЗИОНАЛЬНЫЕ ШКОЛЫ ТРЕНЕРОВ

Программа мероприятия
формируется индивидуально
в зависимости от запроса
дивизиона/предприятия

ТРЕНЕРСКИЕ МАСТЕРСКИЕ

Открытые вебинары
по развитию тренерских
компетенций и специалитета

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

- Экспертная линия поддержки от тренеров Корпоративной Академии (expert@rosatom-academy.ru)
- Проведение супервизий и консультаций (во время приезда тренера Корпоративной Академии на предприятие)
- Новостной Telegram-канал и чат для тренеров

ШКОЛА ЗАКУПОК
МТО И КАЧЕСТВА→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

Мы разработали эту программу вместе с Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом», чтобы работники отраслевых организаций могли проводить закупки эффективно, чтобы их результаты удовлетворяли потребности заказчика и соответствовали требованиям федеральных законов и отраслевых стандартов.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают и смогут применять на практике комплексные знания по закупочным процедурам, материально-техническому обеспечению (МТО) и управлению качеством.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители и специалисты закупочных подразделений, подразделений МТО, инициаторы закупок, аудиторы достоверности данных и контролеры закупок.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на зачисление в Школу на адрес school@rosatom-academy.ru
- Для записи на обучение нужно направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД»
- Всю информацию о Школе закупок вы найдете на портале «Страна Росатом» — Раздел «Закупки» — Подраздел «Школа закупок, МТО и качества»



ШКОЛА ЗАКУПОК
МТО И КАЧЕСТВА

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Перед началом обучения мы предложим участникам пройти тестирование, чтобы определить первоначальный уровень владения компетенциями в сфере закупок, МТО и качества.

По итогам теста мы подберем подходящие очные и дистанционные программы обучения.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

НАПРАВЛЕНИЕ «ЗАКУПКИ»

- Контрактная система в сфере закупок

 40 часов

- ЕОСЗ — навигатор для закупщиков

 16 часов

- ЕОСЗ — навигатор. Базовый курс
- ЕОСЗ — навигатор для экспертов и закупочных комиссий
- Расчет начальной (максимальной) цены договора

 по 24 часа

- Разработка технического задания для товаров, работ, услуг
- Корпоративные закупки: 223-ФЗ
- Контроль закупочной деятельности атомной отрасли
- Коррупционные риски в сфере закупок и МТО в организациях атомной отрасли: оценка, минимизация, устранение

 16 часов

- Расчет начальной (максимальной) цены договора при закупках у единственного поставщика

 8 часов

- Управление закупочной деятельностью для руководителей

 4 часа

- Расчет начальной (максимальной) цены при закупках в ЕП

НАПРАВЛЕНИЕ «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (МТО)»

- Управление категорийными стратегиями

 16 часов

- Типизация технических требований

 4 часа

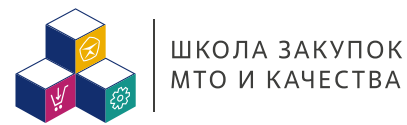
- Управление заказом. Организация планирования МТО
- Управление закупочной деятельностью, МТО и качеством
- Модуль МТО

 8 часов

НАПРАВЛЕНИЕ «КАЧЕСТВО»

- Аудит достоверности данных производителей
- Аудит достоверности данных подрядчиков

 по 24 часа

ШКОЛА ЗАКУПОК
МТО И КАЧЕСТВАРАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

НАПРАВЛЕНИЕ «ЗАКУПКИ»

- Введение в систему закупок, МТО и управление качеством. О самом главном
- Введение в систему закупок, МТО и управление качеством. Ролевая модель
- Особенности закупочной деятельности в рамках реализации зарубежных проектов
- Как осуществить закупку товаров, работ, услуг
- ЕОСЗ — навигатор для инициаторов закупок
- Техническое задание: что это такое?
- Расчет начальной (максимальной) цены договора. Теория
- Расчет начальной (максимальной) цены. Практика
- Управление закупками для руководителей
- Путеводитель по автоматизированным системам
- Контроль закупок в атомной отрасли
- Как избежать конфликта интересов

НАПРАВЛЕНИЕ «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (МТО)»

- Управление исполнением договоров
- Основы транспортной логистики
- Функции склада в процессе МТО
- Основы разработки категорийных стратегий
- 1С ERP: управленческий учет в МТО
- Коротко о финансах

НАПРАВЛЕНИЕ «КАЧЕСТВО»

- Аудит достоверности данных. Базовый. ИСО 9001 и ИСО 19011

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

- Видеоролики, интервью и подкасты по темам закупок, МТО и качества в мобильном приложении «РЕКОРД mobile», в разделе «Закупки» на портале «Страна Росатом» и в отраслевой системе «РЕКОРД»
- Открытые вебинары с экспертами Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомкомплект»

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ПРАВА

Программа разработана совместно с департаментом правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом» и максимально отражает особенности работы предприятий атомной отрасли. Цель программы — снижение правовых рисков в работе юридических служб, повышение квалификации сотрудников и улучшение качества коммуникаций между ними.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают актуальные знания в области гражданско-правовых отношений, овладеют техниками юридического сопровождения деятельности предприятий, специфичными для атомной отрасли, улучшат навыки системного и ситуационного анализа.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

В зависимости от выбранного курса слушателями программы могут быть юристы, специалисты по финансам и закупкам.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники программы могут пройти все четыре курса «Школы права» или выбрать наиболее подходящие для себя в зависимости от направления деятельности.

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

 Формат: в группе

ДОГОВОРНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

 24 часа

КОРПОРАТИВНОЕ
ПРАВО В АТОМНОЙ
ОТРАСЛИ

 24 часа

РАССМОТРЕНИЕ
СУДАМИ
ГРАЖДАНСКИХ ДЕЛ

 16 часов

ПРАВОВАЯ ОХРАНА
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

 24 часа

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Актуальные вопросы договорно-правовой работы в атомной отрасли
- Особенности договоров подряда и поставки в атомной отрасли

ОЦЕНКА УРОВНЯ ПТЗН РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ЮРИДИЧЕСКИХ СЛУЖБ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ

Программы этого цикла разработаны для эффективного управления предприятием и проводятся совместно с экспертами и методологами Департамента имущественного комплекса Госкорпорации «Росатом». Участие в них позволит специалистам освоить практически все особенности ведения и учета имущества в отрасли.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники узнают принципы эффективного управления имуществом предприятия, приобретут навыки проведения инвентаризации и получат рекомендации по организации процесса проверки недвижимости, научатся работать в автоматизированной системе управления имущественными активами (АСУИА) для учета и эффективного управления имуществом.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Работники имущественных служб, административно-хозяйственного отдела, юристы, экономисты, бухгалтеры и другие сотрудники, выполняющие функции управления имуществом.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Участники могут выбрать одну из интересующих их программ или пройти цикл «Управление имуществом» полностью.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВ-
ЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 8 часов

**ОСНОВЫ РАБОТЫ
В АСУИА***

 16 часов

**НОВОВВЕДЕНИЯ
В АСУИА**

 8 часов

**АСУИА ЧЕРЕЗ
ШАБЛОН ОБМЕНА**

 8 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Эффективное управление имуществом в атомной отрасли
- Управление проектами компактизации и релокации
- Организация и проведение самоконтроля в организации
- Начало работы в АСУИА
- Планирование в АСУИА
- Создание и изменение корточка документа в АСУИА
- Создание карточки архитектурного объекта в АСУИА
- Работа в АСУИА через шаблон обмена

* проводится в гибридном формате: часть 1 — трек, часть 2 — вебинар или очное проведение.

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

Программы обучения направлены на получение базовых и продвинутых знаний в области экономики и финансов с учетом отраслевых внутрикорпоративных правил.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники освоят способы достижения финансовой эффективности бизнеса, повысят уровень знаний и навыков работы с экономическими показателями и их применения на практике, научатся делать экономические расчеты и строить финансово-экономические модели, освоят инструменты управления рисками операционной и проектной деятельности предприятия.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Сотрудники экономических служб
- Работники, желающие овладеть новыми знаниями из области экономики и финансов

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Участники могут выбрать тренинги в зависимости от своих профессиональных обязанностей и базового уровня знаний.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ


АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

ПРОГРАММЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ НЕФИНАНСОВЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Рекомендуется следующая последовательность прохождения тренингов:

Дистанционный курс

Очные/онлайн-программы обучения

 *Формат: самостоятельно
(РЕКОРД mobile)*

 *Формат: в группе*

**ШАГ 1.
КОРОТКО О ФИНАНСАХ**

**ШАГ 2.
ФИНАНСЫ: ПРОСТО
О СЛОЖНОМ**

**ШАГ 3.
ЭКОНОМИКА
ПРЕДПРИЯТИЯ**

 16 часов

 16 часов

ПРОГРАММЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТОВ И ЧЛЕНОВ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД, СОТРУДНИКОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Очные/онлайн-программы

 *Формат: в группе*

**ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ
С ЧИСТОГО ЛИСТА**

**ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННЫХ
ПРОЕКТОВ**

**ЗАТРАТЫ: АНАЛИЗИРУЙ,
СОКРАЩАЙ, УПРАВЛЯЙ**

 16 часов

 8 часов

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Основы финансовой политики Госкорпорации
- Финансово-экономическое планирование в атомной отрасли. Вводный курс
- Проектное финансирование

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ ОПЕРАЦИОННОЙ И ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Риски: предупрежден – значит вооружен

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

КУЛЬТУРА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Этот цикл программ разработан для того, чтобы привить сотрудникам Росатома культуру информационной безопасности, повысить осведомленность и исключить риски утечки данных из-за человеческого фактора.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники поймут, как действуют злоумышленники, и узнают, как защитить информационные, финансовые и другие активы и предотвратить опасные последствия. Они разовьют навыки, необходимые для правильного обращения с рабочей информацией, и научатся защищать себя и своих близких от мошенников.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители и сотрудники, не являющиеся специалистами в сфере информационной безопасности.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

ИНФОРМАЦИОННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ
В РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

 8 часов

СОТРУДНИК — ОСНОВНОЕ
ЗВЕНО ИНФОРМАЦИОННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

 8 часов

ИНФОРМАЦИОННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ В ЦИФРО-
ВОМ МИРЕ. МАСТЕР-КЛАСС

 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Информационная безопасность. Отраслевые правила
- Информационная безопасность — личная компетенция каждого
- Домашний роутер — дверь в ваш цифровой дом
- Наши устройства следят за нами

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Аудиоподкасты «5 рекомендаций по детской информационной безопасности»
- «Интернет вещей: что остается за кадром?»
- Записи открытых вебинаров

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ЦИФРОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Угнаться за развитием современных цифровых технологий непросто, но без них не обойтись. Программы развития цифровых компетенций разработаны для того, чтобы помочь сотрудникам Росатома овладеть самыми актуальными знаниями из мира ИТ и цифры: компетенциями бизнес-заказчика цифровых решений; навыками создания цифрового контента, работы с информацией и данными, коммуникации и коллаборации, решения проблем в цифровой среде; культурой цифровой безопасности; методологией построения цифрового актива компании и т.д.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники получают системное представление о цифровом производстве и офисных продуктах, цифровой трансформации предприятия, цифровой трансформации культуры, познакомятся с лучшими практиками отраслевых и российских предприятий, пройдут уникальный курс по квантовым вычислениям.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители высшего и среднего звена, участвующие в развитии процессов на предприятии с использованием цифровых инструментов (ЗГД по производству, главные инженеры, главные конструкторы, главные технологи, руководители производственных подразделений, CDO), эксперты в области квантовых вычислений и все желающие развиваться в этой теме.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Программы могут быть организованы под запрос заказчика для группы от 15 до 50 человек. Подразумевается индивидуальная проработка запроса и согласование объема часов обучения, формата
- Отдельные слушатели смогут присоединиться к ближайшим группам, запрос можно направить на cifra@rosatom-academy.ru (для цифровых навыков и компетенций) и client@rosatom-academy.ru (для цифровых инструментов и сред)
- Для участия в программе «Квантовые вычисления» нужно оставить заявку на сайте Корпоративной Академии Росатома в календаре программ

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

- Программа повышения цифровой грамотности направлена на развитие базовых знаний, умений и навыков области цифровой грамотности. Представлена видеоконтентом на платформе «РЕКОРД mobile» и доступна любому пользователю
- Программы развития базовых навыков работы с цифровыми инструментами и средами
- Программы развития профессиональных цифровых компетенций для CDO, руководителей предприятий, ЗГД по производству, ИТ-директоров и прочих категорий руководителей, ответственных за цифровизацию на местах. Обучение происходит по централизованному запросу заказчика или по личной инициативе по доступным программам

ЦИФРОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

 Формат: в группе и индивидуально

1. УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Кастомная программа, осуществляется под запрос заказчика. Может состоять как из одного учебного модуля, так и из нескольких.
Включает в себя: лекции профессоров в области цифровой трансформации промышленности, визионерские лекции, экскурсии на передовые предприятия и лаборатории, групповую и индивидуальную проработку инициатив.
Цель программы – вовлечение в цифровизацию руководителей производственных подразделений, формирование навыка быть компетентным бизнес-заказчиком цифровых решений на рабочих местах.

2. УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИЕЙ

Проходит несколькими модулями за год (2 модуля по 2 дня), включает лекции приглашенных спикеров – лидеров отечественной и зарубежной цифровизации.
Цель программы – обмен опытом, выработка новых решений и инициатив. Перечень участников согласовывается директором по цифровизации.

3. ЦИФРОВЫЕ СЕЗОНЫ – ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КЛУБ

Проводится в рамках Росатома для отраслевых слушателей. За год организовывается 2-3 заседания Клуба по 2 дня.
Цель программы – обмен лучшими отраслевыми практиками цифровизации и их дальнейшее тиражирование. Включает доклады внутриотраслевых экспертов и технический тур на одно из предприятий отрасли.

4. ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВОЙ КУЛЬТУРЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Программа рассчитана на 4 модуля в год по 2 дня каждый.
Решаемые задачи: выравнивание стратегических целей организации в цифровой повестке, вовлеченности руководителей производств, понимании принципов формирования новой культуры под влиянием цифровых трендов и выстраивание собственной позиции в ней.
Форматы работы:

- Игровой
- Инструменты руководителя
- Игровая проектная работа
- Коммуникационный

5. ПРОГРАММА «КВАНТОВЫЕ ВЫЧИСЛЕНИЯ»

Разработана и реализуется совместно с Российским квантовым центром в рамках соглашения между Правительством Российской Федерации и Госкорпорацией «Росатом» и направлена на передачу знаний в области квантовой физики, квантовых вычислений и приложений для квантовых компьютеров. Курс содержит уникальные лекции от лауреата Нобелевской премии Алена Аспе для Росатома и лекции руководителя научной группы Российского квантового центра – Алексея Федорова, а также практический воркшоп по квантовым вычислениям.

6. НАВЫКИ РАБОТЫ С ЦИФРОВЫМИ ИНСТРУМЕНТАМИ И СРЕДАМИ

Состоит из программ, нацеленных на развитие навыков эффективной работы с инструментами и средами, используемыми работниками в повседневных задачах. Включает в себя обучение по Microsoft Excel, офисному пакету «Мой Офис», а также ОС Astra Linux.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ЦИФРОВЫЕ И ИТ-КОМАНДЫ РОСАТОМА

Программы подойдут тем, кто профессионально занимается цифровой трансформацией и развитием информационных технологий в Росатоме. Наша цель — развить компетенции специалистов в сфере продуктового подхода и применения гибких методологий разработки, а также «жесткие» навыки в ряде выбранных специальностей.

■ РЕЗУЛЬТАТ

- Участники познакомятся с инструментами разработки ИТ-проектов и цифровых продуктов, научатся определять целевые сегменты аудитории, ценность продукта, выводить продукт на рынок, анализировать пути пользователя, формулировать гипотезы по SMART, работать со SCRUM, AGILE, KANBAN
- Курсы также будут полезны для переквалификации ИТ-команд: участники смогут выявлять потенциальные ниши применения Искусственного Интеллекта (ИИ) в производственных процессах, исследовать данные и разметку, формулировать задачи в терминах машинного обучения, обучать модели и оценивать качество их работы, проводить пилотные испытания моделей

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- В программе «Школа искусственного интеллекта»: инженеры, аналитики, разработчики, тестировщики, архитекторы, технические лидеры, руководители проектов, представители служб технического обслуживания и ремонта, руководители по цифровизации, руководители ИТ-служб, вовлеченные в разработку цифровых продуктов в области ИИ
- В программе «Продуктовые команды»: участники команд ИТ-проектов и команд-разработчиков цифровых продуктов

■ КАК ПОПАСТЬ

- Направить заявку на cifra@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД»
- Программа «Продуктовые команды» может быть организована под запрос заказчика для группы от 20 до 50 человек. Подразумевается индивидуальная проработка запроса и согласование объема часов обучения, формата

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ШКОЛА ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА РОСАТОМА

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

МОДУЛЬ 1

Что такое Школа искусственного интеллекта Росатома.
Обзор роли Data Scientist

 4 часа

МОДУЛЬ 2

Предварительный анализ

 32 часа

МОДУЛЬ 3

Проверка DS-гипотез

 24 часа

МОДУЛЬ 4

Ввод в продуктив.
Мониторинг

 14 часов

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Искусственный интеллект. Базовый курс

2. ПРОДУКТОВЫЕ КОМАНДЫ *(Курс в разработке)*

3. ПРЕДИКТИВНАЯ АНАЛИТИКА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ *(Курс в разработке)*

4. ШКОЛА РАЗРАБОТЧИКА/ИТ-СПЕЦИАЛИТЕТ *(Курс в разработке)*

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

Мы в Росатоме стремимся создать такую культуру поведения сотрудников, которая полностью исключит коррупционные риски. Таков наш вклад в сокращение масштабов коррупции во всех ее формах в нашей стране. Этот цикл программ мы разработали вместе с Департаментом защиты активов Госкорпорации «Росатом».

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники смогут с точностью распознавать коррупционные ситуации и узнают, как себя вести в каждом конкретном случае. Они узнают об ограничениях, которые должны соблюдать, и требованиях, которые должны выполнять, чтобы не допустить фактов коррупции на работе.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, назначенные на управленческие должности и должности в сферах с высоким коррупционным риском (например, закупки, внешнеэкономическая деятельность), а также сотрудники подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

**ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 16 часов

**КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 16 часов

**ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОТИВО-
ДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ АТОМНОЙ
ОТРАСЛИ**

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Как избежать конфликта интересов
- Вам подарили подарок. Что делать?
- Антикоррупционная культура Росатома

Рекомендованы всем сотрудникам отрасли

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТРАКТЫ FIDIC

Программа построена на основе международных подходов к использованию проформ контрактов Международной федерации инженеров-консультантов (FIDIC) в атомной отрасли. Мы разработали ее, чтобы научить сотрудников, работающих в сфере строительства, использовать современные технологии при подготовке, контроле и исполнении контрактов на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов атомной энергетики.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники смогут применять современные методы подготовки контрактов на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов атомной энергетики на основе проформ FIDIC.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители проектов, финансовые специалисты, юристы, экономисты, инженеры и другие работники, участвующие в управлении и реализации проектов строительства.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа состоит из 6 модулей. Участники могут пройти обучение по одному из них или сразу по нескольким в зависимости от функционального направления своей деятельности.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

 Каждый модуль: по 8 часов

ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ
ПРОФОРМ FIDIC: ОСНОВНЫЕ
ПОНЯТИЯ И ПРАКТИКА
ПРИМЕНЕНИЯ

ПРИМЕНЕНИЕ КРАСНОЙ КНИГИ
FIDIC ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ
ДОГОВОРОВ СТРОИТЕЛЬНОГО
ПОДРЯДА В СОВРЕМЕННЫХ
УСЛОВИЯХ

ПРИМЕНЕНИЕ БЕЛОЙ КНИГИ
FIDIC ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ
СОГЛАШЕНИЯ С ИНЖЕНЕРОМ-
КОНСУЛЬТАНТОМ

ПРИМЕНЕНИЕ СЕРЕБРЯННОЙ
КНИГИ FIDIC НА УСЛОВИЯХ
ВОЗВЕДЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ
ОБЪЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ»

ПРИМЕНЕНИЕ ЖЕЛТОЙ КНИГИ
FIDIC ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ
ДОГОВОРА СТРОИТЕЛЬНОГО
ПОДРЯДА

ПРИМЕНЕНИЕ ОРАНЖЕВОЙ
КНИГИ FIDIC ПРИ СТРОИТЕЛЬ-
СТВЕ ОБЪЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ»,
ВКЛЮЧАЯ ПРОЕКТИРОВАНИЕ,
СТРОИТЕЛЬСТВО И ИНЖЕНЕР-
НОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, МОНТАЖ
ОБОРУДОВАНИЯ

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ
ФУНКЦИЙ

ДОКУМЕНТО- ОБОРОТ

Программы этого цикла разработаны вместе с экспертами Управления документооборота Госкорпорации «Росатом» и основаны на требованиях отраслевых регламентов и на методических рекомендациях и правилах работы с единой отраслевой системой документооборота (ЕОСДО). Мы научим сотрудников эффективно выстраивать свою деятельность, чтобы система документооборота на предприятиях работала, как хорошие часы.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники овладеют методологией делопроизводства и документооборота в атомной отрасли, научатся работать с договорной и организационно-распорядительной документацией: проходить этапы создания, рассмотрения, согласования, учета в ЕОСДО; осуществлять функцию контроля за исполнением поручений на любой стадии.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Организация документооборота в атомной отрасли и ЕОСДО: сотрудники и руководители, ответственные за ведение делопроизводства и документооборота в структурных подразделениях предприятий ЕОСДО;

Работа с договорами: юристы, сотрудники финансово – экономических, договорных отделов, сотрудники отдела закупок.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

В начале обучения всем участникам необходимо пройти дистанционный курс «Интерфейс ЕОСДО». Затем участники выбирают курс в зависимости от функционала: «Организация документооборота и работа в ЕОСДО» и «ЕОСДО: работа с договорами».

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

**ОРГАНИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТООБОРОТА И РАБОТА
В ЕОСДО В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 24 часа

ЕОСДО: РАБОТА С ДОГОВОРАМИ

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Организация документооборота в атомной отрасли
- Создание письма в ЕОСДО
- Создание и отслеживание поручений в ЕОСДО
- Создание приказа в ЕОСДО
- Регистрация документов ЕОСДО
- Запрос экспертизы в ЕОСДО
- Интерфейс ЕОСДО



ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ



ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ
И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

ЧЕМПИОНАТ РОСАТОМА ATOMSKILLS

Самый масштабный среди аналогичных корпоративных чемпионатов в мире. Проводится среди сотрудников Росатома с 2016 года. Объединяет все конкурсы профессионального мастерства, проводимые в атомной отрасли, в единую систему подготовки и оценки профессионализма сотрудников в ключевых для Росатома специальностях.



ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
ATOMSKILLS2021.RU

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Построение экспертной карьеры
- Вхождение в состав отраслевой сборной для получения права выступать на национальных чемпионатах

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Работники предприятий Госкорпорации «Росатом»
- Учащиеся и преподаватели опорных учебных заведений высшего или среднего профессионального образования
- Работники предприятий, не входящих в состав Госкорпорации «Росатом»

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом предприятия.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Координация работы экспертов
- Формирование сборной команды Госкорпорации «Росатом» для участия в национальных чемпионатах
- Организация тренировок участников и экспертов в профильных центрах для выступления на национальных чемпионатах

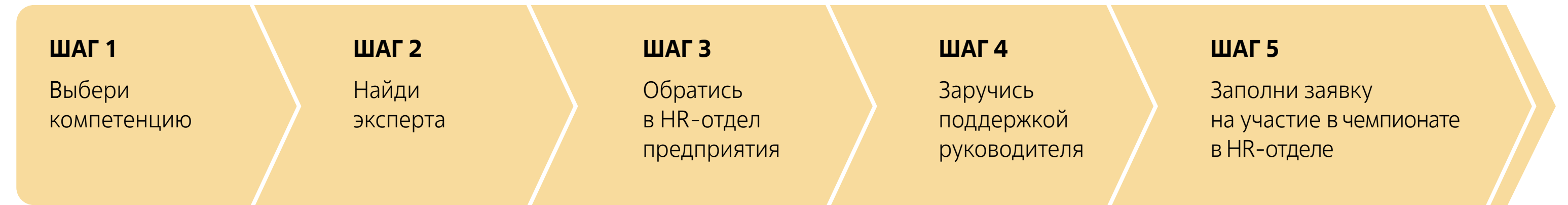


ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ
И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

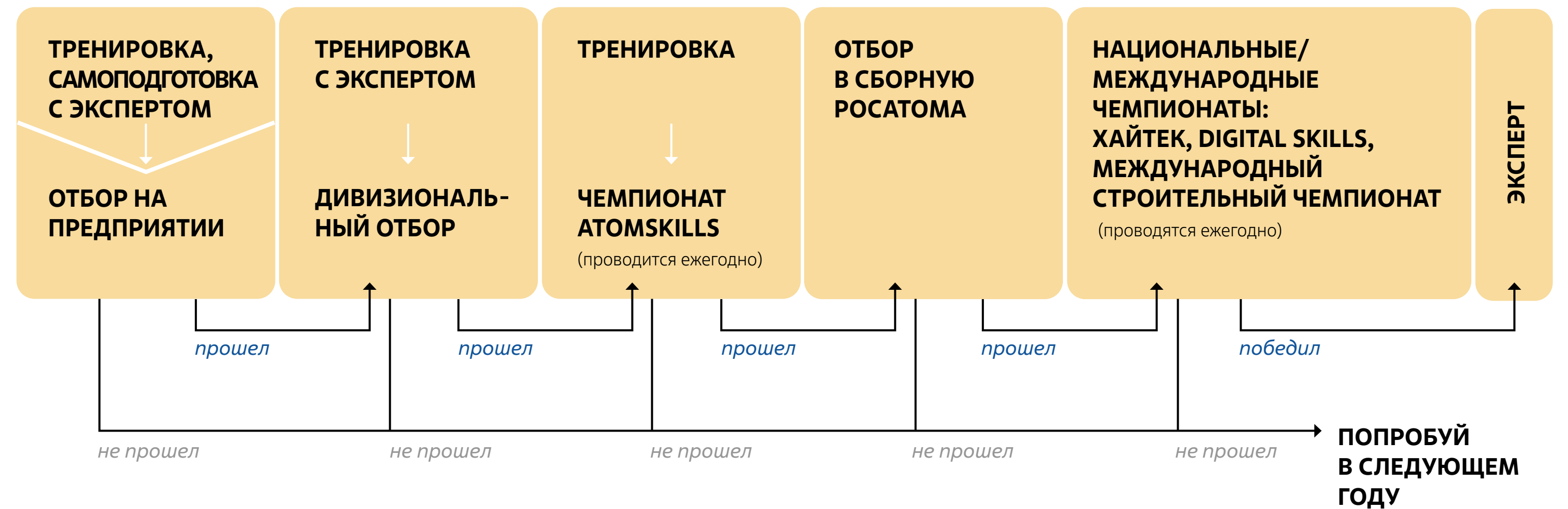
ОТРАСЛЕВОЙ ЧЕМПИОНАТ ATOMSKILLS

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

ПОДГОТОВКА К ЧЕМПИОНАТУ



УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ



→ ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ
И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

ОТРАСЛЕВОЕ ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО

Эти курсы для тех, кто готов вкладываться в развитие коллег и видит свое будущее в организации корпоративного обучения. Они помогут слушателям стать эффективными наставниками, методологами, авторами новаторских программ обучения на своих предприятиях.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КУРСАХ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ РЕЗУЛЬТАТ

Слушатели курсов освоят навыки наставничества, разработки и реализации обучающих программ, оценки компетенций сотрудников. Научатся создавать экспертные сообщества и управлять ими, формировать стратегии развития компетенций, управлять проектами. Получат представление о том, как организовывать и проводить экспертные мероприятия и как управлять качеством подготовки студентов в интересах предприятий.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли, а особенно инженеры и рабочие (участники чемпионатного движения AtomSkills), производственные и линейные руководители, руководители и эксперты отраслевых центров компетенций.

■ КАК ПОПАСТЬ

Записаться на портале rosatomtalents.team/courses или направить заявку на experts@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники разрабатывают индивидуальные или командные проекты и представляют их руководителям предприятий, профильным отраслевым и федеральным экспертам. По результатам защиты проекты рекомендуются к пилотированию на базе предприятий или партнерских образовательных организаций.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе и самостоятельно

**ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ-МЕТОДИСТОВ,
ЭКСПЕРТОВ-НАСТАВНИКОВ,
ЭКСПЕРТОВ ПО ОЦЕНКЕ**

🕒 102 часа

**УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ
КОМПЕТЕНЦИИ
В ОТРАСЛИ**

🕒 106 часов

**ПРАКТИКИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФОБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ**

🕒 40 часов

**ОРГАНИЗАЦИЯ
И ПРОВЕДЕНИЕ
ЭКСПЕРТНЫХ СОБЫТИЙ**

🕒 37 часов

**РАЗВИТИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СООБЩЕСТВ**

🕒 36 часов

**БАЗОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ
КАДРОВОГО ПАРТНЕРСТВА**

🕒 80 часов

ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ
И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

ПРОФЕССИОНАЛЫ РОСАТОМА

Проект создан, чтобы помочь инженерам и рабочим развиваться, строить карьеру, узнавать новое и становиться лучшими в своем деле.



ПОДРОБНЕЕ О ДВИЖЕНИИ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

КАК ПОПАСТЬ

ФОРМАТ

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Участие в развитии отраслевой системы обучения и повышения квалификации
- Широкий выбор направлений для раскрытия потенциала в роли эксперта, наставника, автора программ, спикера, преподавателя, разработчика технологических и кадровых решений, суперпрофессионала своего дела

Действующие сотрудники и эксперты рабочих и инженерных специальностей Росатома в возрасте от 18 до 50 лет.

- Подать заявку на обучение по программам Корпоративной Академии Росатома rosatomtalents.team/courses
- Подать заявку на обучение в Отраслевых центрах компетенций Росатома globalworkforce.ru/#rec136183891
- Присоединиться к участию в цикле вебинаров Веранды #ПроТаланты rosatomtalents.team/verandy

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Программа и дорожные карты «Миссия: Таланты»
- Открытый конкурсный отбор главных отраслевых экспертов
- Отраслевое чемпионатное движение AtomSkills
- Национальный чемпионат «Хайтек»
- Отраслевые центры компетенций, направленные на подготовку кадров под задачи производства, оценку профессиональных навыков и подготовку к чемпионатам AtomSkills и «Хайтек»
- Стажировки и программы экспертного развития
- Портал Rosatomtalents.team

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе и самостоятельно

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ
КОМПЕТЕНЦИЙ В ОТРАСЛИ

106 часов

ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФОБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

40 часов

ОТКРЫТЫЕ ВЕБИНАРЫ
#ПРОТАЛАНТЫ

ЦИФРОВАЯ БИБЛИОТЕКА ИДЕЙ
И РЕШЕНИЙ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ
И ПРИМЕНЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛА

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ
ОТРАСЛЕВЫХ ЦЕНТРОВ
КОМПЕТЕНЦИЙ

- Организация участия в чемпионатах AtomSkills, «Хайтек», Digital Skills
- Организация отраслевых конкурсов по отбору экспертов

→ ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ
И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

СИЛА ПОКОЛЕНИЙ

Росатом ценит опыт и знания сотрудников «серебряного возраста» и стремится вовлекать их в развитие системы подготовки кадров для отрасли. Участие в проекте позволяет опытным работникам отрасли оставаться на гребне профессии, осваивать новые навыки и передавать накопленные знания другим.



ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММЕ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие экспертной карьеры: решение бизнес-задач, наставничество или преподавание
- Профессиональная переподготовка и обучение в Отраслевых центрах компетенций Росатома
- Реализация самостоятельно инициированных отраслевых проектов
- Прохождение курсов профессиональной подготовки
- Участие в отраслевом чемпионате AtomSkills, национальном чемпионате «Хайтек»

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Действующие сотрудники и эксперты рабочих и инженерных специальностей Росатома старше 50 лет.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Подать заявку на обучение по программам Корпоративной Академии Росатома rosatomtalents.team/courses
- Подать заявку на обучение в Отраслевых центрах компетенций Росатома globalworkforce.ru/#rec136183891

■ ФОРМАТ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Открытый конкурсный отбор главных отраслевых экспертов
- Национальный чемпионат «Хайтек»
- Стажировки и программы экспертного развития

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

 Формат: в группе и самостоятельно

УПРАВЛЕНИЕ
РАЗВИТИЕМ
КОМПЕТЕНЦИИ
В ОТРАСЛИ

 106 часов

ПРАКТИКИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФОБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

 40 часов

ЦИФРОВАЯ БИБЛИО-
ТЕКА ИДЕЙ И РЕШЕНИЙ
ДЛЯ РАСКРЫТИЯ
И ПРИМЕНЕНИЯ
ПОТЕНЦИАЛА

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Помощь в определении направления и формулировании индивидуальной карты карьерного и профессионального развития
- Организация участия в чемпионатах

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ



→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ИССЛЕДОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Услуга направлена на исследование корпоративной культуры предприятия, определение ее текущего уровня и выработку рекомендаций по ее развитию для достижения стратегических целей предприятия и всего Росатома.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам исследования будет определен текущий уровень ключевых аспектов корпоративной культуры и выработан план мероприятий, включающий проведение сессий, обучения, конференций и коммуникационной кампании для развития корпоративной культуры.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Дивизионы и предприятия – заказчики исследования.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на corpculture@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Исследование проводится различными методами: опросы, интервью, фокус-группы.

 *Формат и продолжительность определяются с заказчиком индивидуально*

Данные могут анализироваться в разрезе различных сегментов аудитории (разные возрастные группы, разные подразделения и т.п.). Заказчик может выбрать один или несколько аспектов корпоративной культуры для проведения исследования:

- Клиентоцентричность
- Горизонтальное взаимодействие
- Ценности Росатома
- Атмосфера взаимодействия
- Готовность к изменениям
- Открытое взаимодействие
- Культура правды
- Ответственность и самостоятельность
- Открытость новому
- Исполнительность
- Адаптивность
- Приверженность отрасли

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ИССЛЕДОВАНИЕ УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ ЦИФРОВОЙ КУЛЬТУРЫ

Услуга представляет собой проведение исследования для определения текущего уровня зрелости цифровой культуры и формирования комплекса мер для его повышения.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам исследования будут получены данные, насколько сотрудники предприятия понимают, принимают и используют цифровые технологии в жизни и работе, а также выработаны рекомендации по повышению зрелости цифровой культуры.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Дивизионы и предприятия — заказчики исследования.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на corpculture@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Исследование может проводиться двумя способами:

1. АНАЛИЗ ИМЕЮЩЕЙСЯ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ЗАМЕРА ЧИСЛОВЫХ ИНДИКАТОРОВ КУЛЬТУРЫ

2. ОПРОС ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ ВОСПРИЯТИЯ СОТРУДНИКАМИ ЦИФРОВОЙ КУЛЬТУРЫ, В ОСНОВЕ КОТОРОГО ЛЕЖИТ МОДЕЛЬ SARGEMINI CONSULTING, РАССМАТРИВАЮЩАЯ КУЛЬТУРУ КОМПАНИИ В 8 АСПЕКТАХ:

- Клиентоцентричность
- Инновации и обучение
- Цифровые технологии и цифровые процессы
- Горизонтальное взаимодействие
- Условия для автономной работы
- Предпринимательство
- Гибкость
- Будущее лидерство

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ПРОГРАММА ПО СОКРАЩЕНИЮ БЮРОКРАТИИ «УСКОРЕНИЕ»

Программа по сокращению бюрократии «Ускорение» направлена на повышение эффективности внутренних процессов, скорости и качества принятия решений для обеспечения конкурентоспособности Госкорпорации «Росатом» в работе с клиентами в условиях неблагоприятной внешней среды.

■ РЕЗУЛЬТАТ

- Для сотрудников: реализация инициатив, повышающих эффективность внутренних процессов, возможность участвовать в кроссфункциональных и кроссдивизиональных проектах, участие в отраслевых событиях (конференции, клубы, вебинары, митапы), развитие лидерских компетенций, повышение уровня вовлеченности
- Для кураторов: развитие компетенций по выстраиванию командной работы, проектному управлению, повышение уровня вовлеченности сотрудников, повышение эффективности процессов

Все сотрудники предприятий Росатома могут быть как участниками, так и кураторами проектов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

■ КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в штаб по деbüroкратизации или к куратору по деbüroкратизации своего дивизиона
- Обратиться в проектный офис по деbüroкратизации Корпоративной Академии Росатома AlSTerekhova@rosatom-academy.ru (наполнение программы, мероприятия и события, контакты координаторов)
- Написать в сообщество «Деbüroкратизация» на Росатом LIFE

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

- Отраслевые проекты: решения и согласования, «регуляторная гильотина», повышение эффективности организационных структур, вовлечение персонала в сокращение бюрократии, отчетность (нефинансовая), оптимизация процесса закупок, оптимизация процесса «От идеи до финансирования», расширение полномочий линейных руководителей на производстве, безбумажный документооборот
- Локальные дивизиональные проекты

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

- Организационная поддержка деятельности рабочих групп отраслевых проектов, координаторов
- Помощь в инициации взаимодействия с координаторами по деbüroкратизации
- Проведение отраслевых вовлекающих и развивающих мероприятий, направленных на сокращение бюрократии
- Проведение стратегических сессий

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ЭФФЕКТИВНОЕ ГОРИЗОНТАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Программа направлена на повышение эффективности горизонтального взаимодействия между сотрудниками. Она учит выстраивать более эффективную коммуникацию внутри коллектива и видеть целостную картину развития предприятия.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники поймут, как влияет горизонтальное взаимодействие на бизнес-процессы, освоят инструменты выявления барьеров горизонтального взаимодействия и научатся устранять их, выработают привычки, которые позволят ускорить решение рабочих вопросов, а также улучшить коммуникацию и взаимодействие внутри коллектива.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители отраслевых предприятий/подразделений предприятий и их команды.



■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом предприятия и направить запрос на corpculture@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ


Для развития горизонтального взаимодействия в соответствии с индивидуальными пожеланиями клиента используется три подхода:

ПОДХОД 1. ОБУЧЕНИЕ



 *Формат: в группе*
 *по 16 часов*

- Тренинг ПРОПАРТНЕРСТВО
- Тренинг СИЛА ДОВЕРИЯ
- Онлайн-тренинг МАРАФОН ПРОПАРТНЕРСТВО

 *Формат: в группе и самостоятельно*



-  *3 недели*
- Онлайн-МАРАФОН привычек эффективного взаимодействия

ПОДХОД 2. ОНЛАЙН-МАРАФОН ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ #МЕНЯЕМСЯ_ВМЕСТЕ

 *Формат: самостоятельно*
 *12 недель*


Каждую неделю участники вырабатывают новую привычку, направленную на повышение эффективности горизонтального взаимодействия при помощи различных инструментов

ПОДХОД 3. СЕССИИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В МЕЖФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КОМАНДАХ

 *Формат: в группе*
 *по 5-6 часов*

- Работа в группах
- Бизнес-игры
- Мозговой штурм
- Презентация
- Групповая рефлексия

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

-  *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*
- Эффективное горизонтальное взаимодействие

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТЬ

Программа направлена на формирование системного видения клиентоцентричности в Росатоме. Ее цель — объяснить сотрудникам, почему предприятие атомной отрасли должно быть клиентоцентричным, и обучить их инструментам клиентоцентричного подхода в работе.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники познакомятся с разными подходами к клиентоцентричности, научатся описывать и анализировать путь взаимодействия с клиентом, находить решения его проблем, а также внедрять инструменты клиентоцентричности в свою деятельность.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0» или «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНАЯ/ОНЛАЙН-ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ГОЛОС КЛИЕНТА»

 Формат: в группе  16 часов

ВЕБИНАР № 1

- Клиентоцентричность и Видение Росатома — 2030
- Клиентоцентричность и клиентоориентированность:
- Наш клиент и его отношение к нам
- Наш клиент и его потребности

 4 часа

ВЕБИНАР № 2

- Этапы бизнес-отношений с клиентами
- Дизайн-мышление – клиентоцентричный процесс
- Как узнать потребности
- Глубинное интервью

 4 часа

ОЧНЫЙ ТРЕНИНГ

- Управление клиентским опытом
- Глубинное интервью
- Карта пути клиента
- Разработка решений

 8 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ:

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Клиентоцентричный Росатом
- Технологии работы с клиентами на международных рынках

Программа может быть дополнена серией вебинаров по запросу клиента

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ И СЕССИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Стратегические сессии – это совместная работа, направленная на развитие управленческой культуры. Сессия представляет собой модулируемый диалог между руководством и ключевыми сотрудниками предприятия, во время которого совместно вырабатываются значимые для организации решения. Программа сессий формируется индивидуально для каждого клиента в зависимости от целей и ожидаемого результата.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам сессий у команды сформируются единые цели и задачи на выбранный период времени и план действий по их достижению. Участники команды проанализируют свой опыт и проблемы, выработают конкретные шаги по их решению, проработают скрытые конфликты, повысят уровень коммуникаций и горизонтального взаимодействия.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители отраслевых организаций и их команды.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на SP-proekt@rosatom-academy.ru

■ ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ К СЕССИИ

- Формирование целей, задач и ожидаемого результата сессии
- Диагностика управленческой команды
- Формирование сценария, подбор инструментов и методов
- Организация сессии

 Формат: в группе

 Определяется индивидуально

Возможно дополнение программы командообразующими мероприятиями и развивающими форматами (обучение, привлечение спикеров и т.д.).

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

РОСАТОМ ДЛЯ РОСАТОМА

Каждый сотрудник Росатома владеет полезными знаниями и опытом, которые станут ценнее вдвойне, если ими поделиться. Проект «Росатом для Росатома» — это среда, в которой одни сотрудники делятся с другими своими знаниями и опытом. Присоединяйтесь к проекту, записывайте обучающие видео, читайте лекции и проводите мастер-классы. Делитесь с коллегами знаниями из любой важной для Росатома области. А мы вам в этом поможем!



ДАЙДЖЕСТ
«РОСАТОМ ДЛЯ РОСАТОМА»

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие навыков публичных выступлений, умения коротко и просто формулировать свои мысли, вдохновлять слушателей своим выступлением и освоение новой профессии тренера
- Саморазвитие за счет обучения других, возможность получения признания и вступления в команду экспертов-преподавателей Росатома

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Руководители или эксперты, которые обладают знаниями, востребованными сотрудниками отрасли (от лидерства до безопасности, от цифровизации до управления интеллектуальной собственностью), и готовы их передавать (в качестве спикеров проекта)
- Сотрудники отрасли, прошедшие обучение в Корпоративной Академии Росатома и готовые делиться полученными знаниями в своей организации (в качестве амбассадоров проекта)

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом своего предприятия или в отдел методологии Корпоративной Академии Росатома по адресу erzolutova@rosatom-academy.ru

■ ФОРМАТ УЧАСТИЯ

Запись обучающих видеороликов, подкастов или скринкастов, проведение вебинаров, очных лекций и мастер-классов, написание статей, подготовка публичных выступлений.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

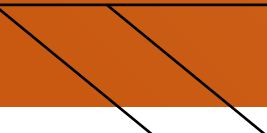

- Методологическая помощь при подготовке материалов
- Консультации тренера по публичным выступлениям
- Сопровождение в съемке обучающих видеороликов: от написания сценария до записи в студии и монтажа
- Для амбассадоров Корпоративной Академии — комплекты материалов для проведения обучения в своей организации
- Материалы для самостоятельной подготовки
- PR созданного образовательного продукта среди сотрудников всей корпорации

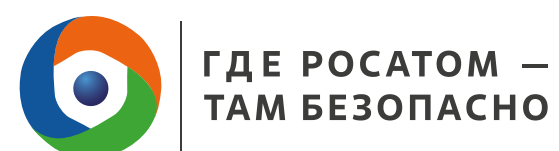
ДОПОЛНИТЕЛЬНО

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

В РЕКОРД mobile в разделе «Учусь учить» собраны электронные курсы, микроролики и подкасты, которые помогут подготовиться к публичным выступлениям и проведению вебинаров, научат создавать презентации, видеокорсы, подкасты и аудиолекции.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ





→ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Программы направлены на изменения действий сотрудников предприятий Госкорпорации «Росатом» для достижения нулевого травматизма. Они учат честно и открыто разговаривать об опасностях и проблемах в области безопасности, рассказывают об инструментах лидера безопасного поведения.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Меняются установки в голове у сотрудников, ежедневная работа выстраивается осознанно, оцениваются риски происшествий. Руководители показывают личный пример безопасного поведения, нетерпимость к осознанным нарушениям и равнодушие к проблемам работников.

У сотрудников и руководителей развиваются следующие компетенции: личный пример безопасного поведения; открытое обсуждение вопросов безопасности; управление рисками с целью обеспечения безопасности; развитие системы управления безопасностью и саморазвитие в области безопасности.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Топ-руководители, руководители среднего звена или линейные руководители, работники функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), специалисты, инженерно-технические работники (ИТР), рабочие.

■ КАК ПОЛУЧИТЬ УСЛУГУ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru



ГДЕ РОСАТОМ —
ТАМ БЕЗОПАСНО

ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ
И ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММ

ОЧНЫЕ СЕМИНАРЫ И ТРЕНИНГИ

Формат: в группе

- На пути к «нулевому травматизму». Роль руководителей организации
- Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя
- Ежедневные действия руководителей по обеспечению безопасности
- Как разговаривать с сотрудником о безопасном поведении
- Лучшие практики управления охраной труда
- Безопасное поведение на рабочем месте

по 4 часа

- Диалоги о безопасности

12 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Основы управления рисками
- Безопасное поведение в подрядных организациях: первые шаги
- Основы безопасного поведения
- Минутка безопасности — инструмент современного руководителя
- Безопасное поведение — я, сотрудники, культура (цикл 10 курсов)

ЭЛЕКТРОННЫЙ КУРС И ОЧНЫЙ ТРЕНИНГ

Формат: в группе

- Внутреннее расследование происшествий

электронный курс — 2 часа, тренинг — 8 часов

ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Формат: в группе

- Политика и цели в области безопасности — часть системы управления предприятием
- Как возвращаться домой живым и здоровым
- Функция ОТиПБ: от контроля к содействию

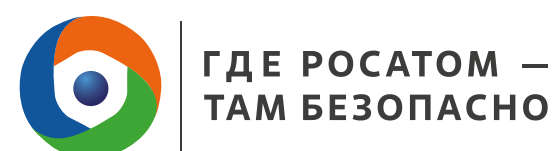
по 3 часа

ОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ:

Формат: в группе

- Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя
- Как разговаривать с сотрудником о безопасном поведении
- Как возвращаться домой живым и здоровым

по 4 часа



→ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ИССЛЕДОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Диагностика текущего уровня культуры безопасного поведения является первым этапом для разработки программы системного развертывания культуры безопасного поведения на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

■ РЕЗУЛЬТАТ

- Выявлен текущий уровень культуры безопасного поведения, сильные и слабые стороны
- Разработаны рекомендации по развитию культуры безопасного поведения на предприятии

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия атомной отрасли

■ КАК ПОЛУЧИТЬ УСЛУГУ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

ДИАГНОСТИКА

ШАГ 1

Индивидуальные интервью

ШАГ 2

Фокус-группы

ШАГ 3

Наблюдения на рабочих местах

ШАГ 4

Анкетирование

ШАГ 5

Анализ локальных нормативных документов

АНАЛИЗ

- 4 уровня развития культуры безопасного поведения (адаптированная Кривая Бредли)
- 7 факторов модели культуры безопасного поведения (адаптированная модель «Семи золотых правил Vision Zero»)
- 21 индикатор оценки культуры безопасного поведения



ГДЕ РОСАТОМ —
ТАМ БЕЗОПАСНО

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ИССЛЕДОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОЕКТА

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА И СОПРОВОЖДЕНИЕ

Организация системной работы с пилотными предприятиями в рамках единой отраслевой методологии развития КБП.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА:

Трехлетний цикл по внедрению КБП на предприятии. Методика включает 12 шагов:

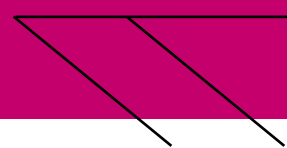


Все мероприятия проходят при поддержке экспертов Корпоративной Академии Росатома и приглашенных специалистов.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕДРЯЕМЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ:

Лидерство руководителей, диалоги о безопасности, доска решения проблем, алгоритм повышение качества приобретаемых средств индивидуальной защиты (СИЗ), программа мотивации, оценка рисков, блог руководителя по вопросам безопасности, расследование происшествий без последствий (near miss), программы развития компетенций по КБП и др.

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО СООБЩЕСТВА РОСАТОМА



РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО СООБЩЕСТВА

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО СООБЩЕСТВА

Проект направлен на формирование условий для реализации конструктивных молодежных инициатив, выявление и поддержку молодежных лидеров, создание условий для профессионального роста и самореализации молодежи.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Для сотрудников: участие в формировании повестки деятельности молодежного сообщества отрасли, реализация молодежных инициатив, участие в молодежных форумах, конференциях отраслевого, федерального и международного масштаба, развитие лидерских компетенций и навыков работы в команде
- Для кураторов: развитие компетенций по работе с молодежью, повышение уровня вовлеченности и сопричастности молодежи

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники предприятий Росатома в возрасте до 35 лет, сотрудники служб управления персоналом и линейные руководители в роли кураторов.

■ КАК ПОПАСТЬ


- Обратиться в Отраслевой совет молодежи (ОСМ) или совет молодежи дивизиона/предприятия (для вступления)
- Обратиться в Центр по работе с молодежью Корпоративной Академии Росатома (для участия в мероприятиях) на molodezh@rosatom-academy.ru
- Обратиться в Отраслевой совет молодежи (ОСМ) на YOUth@rosatom.ru или совет молодежи дивизиона/предприятия (для вступления)

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

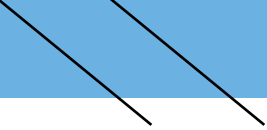
- Отраслевые, федеральные и международные молодежные мероприятия: Молодежный конгресс Росатома, дивизиональные слеты, Слет лидеров молодежных сообществ, международный форум «Российская энергетическая неделя», международный форум «АТОМЭКСПО», IYNC (Международный молодежный ядерный конгресс), ENYGF (Европейский молодежный ядерный форум) и другие
- Реализация проектов по направлениям деятельности ОСМ: новые продукты и бизнесы, новые технологии в ИТ, проект «Люди и города», международное сотрудничество, программа по сокращению бюрократии «Ускорение», новая модель лидерства, безопасность, Совет молодых ученых
- Школа лидеров молодежных сообществ
- Проведение исследований, опросов, фокус-групп среди молодежной аудитории

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Организационная поддержка деятельности ОСМ (встречи с руководством и экспертами отрасли, тематические встречи с молодежью, Молодежные дни информирования)
- Формирование и сопровождение отраслевых молодежных делегаций для участия во внешних мероприятиях
- Проведение оценочных и обучающих мероприятий



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ



→ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

РАЗВИТИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ РОСАТОМА

Мы верим, что Росатом — лучший работодатель в России. И мы стремимся сделать так, чтобы наше убеждение разделили коллеги — действующие и потенциальные. Мы создали этот проект, чтобы сотрудники кадровых служб и члены сообщества «Амбассадоры Росатома» владели знаниями о Росатоме как о «едином организме» и были способны транслировать ценности Госкорпорации на внешнюю и внутреннюю аудиторию.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Для HR и PR-служб: развитие компетенций по работе с брендом работодателя, доступ к актуальным исследованиям карьерных предпочтений и промо-продукции
- Для амбассадоров: формирование личного бренда, новые знакомства и обмен опытом, участие в крупных отраслевых и федеральных мероприятиях, развитие навыков публичных выступлений и блогинга

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Представители HR и PR-служб, вовлеченные в процесс развития бренда работодателя
- Амбассадоры Росатома или сотрудники, готовые присоединиться к движению, чтобы продвигать бренд Росатома как лучшего работодателя среди школьников, студентов, выпускников и профессионалов

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в Центр по работе с молодежью Корпоративной Академии Росатома на molodezh@rosatom-academy.ru

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Разработка методики развития и коммуникационных материалов отраслевого бренда работодателя с использованием ценностного предложения (EVP)
- Обучение HR-специалистов
- Развитие проекта «Амбассадоры Росатома»
- Продвижение бренда работодателя через социальные сети, карьерный портал, поисковые системы, медиа
- Участие во внешних профориентационных мероприятиях Госкорпорации «Росатом» и партнеров

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультационная и методологическая поддержка при внедрении EVP Госкорпорации «Росатом» в HR-коммуникации предприятий
- Проведение обучения для сотрудников HR и PR-служб, а также амбассадоров Росатома

→ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

ЮНИОРЫ РОСАТОМА

Это проект для заряженных энергией школьников, интересующихся тем, как работает Росатом, и готовых сделать первые шаги на пути к будущей профессии. Важнейшая роль здесь отводится наставникам: под их руководством юниоры Росатома осваивают азы будущих профессий. Если вам нравится делиться знаниями и наблюдать, как на ваших глазах растет и развивается будущее Росатома, становитесь наставником проекта!



ПОДРОБНЕЕ О ДВИЖЕНИИ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ ПРОЕКТА

- Членство в профессиональном сообществе наставников Росатома
- Прохождение дополнительного обучения и развитие экспертизы по выбранному направлению
- Тиражирование личных методик, технологий и инструментов в городах присутствия
- Прохождение стажировок для изучения лучших практик, знакомства с новыми технологиями и методиками с последующим их внедрением в работу
- Получение индивидуальной траектории развития

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЮНИОРОВ

- Участие в мероприятиях с лучшими отраслевыми, федеральными и международными экспертами и наставниками
- Прохождение профориентационных проб в лабораториях, обеспеченных лучшим оборудованием
- Решение производственных кейсов и задач под руководством профессиональных тренеров,
- Возможность стать амбассадором Росатома. Подробности на сайте: juniorrosatom.team

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Школьники 12-18 лет
- Студенты 1-2 курсов
- Сотрудники Росатома в роли наставников проектов и компетенций. Наставники проектов – это организаторы и менторы команд школьников в проектно-инженерных сменах «Юниоры Росатома», лабораториях инженерно-технического творчества. Наставники компетенций – это разработчики курсов по «мягким» и «жестким» навыкам, эксперты чемпионатного движения AtomSkills по компетенциям Росатома

■ КАК ПОПАСТЬ

Подать заявку на участие в движении на портале rosatomtalents.team/rosatomtalents.team/mentor-school

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Проектные инженерные смены
- Лаборатории инженерно-технического творчества
- Профессиональные пробы
- Чемпионаты Хайтек
- Вебинары с экспертами
- Родительские собрания
- Школа наставников
- Семейный фестиваль изобретателей «КараКУРАЖ»

■ ПОДДЕРЖКА НАСТАВНИКОВ И ЭКСПЕРТОВ ПРОЕКТА

- Проведение очного и заочного консультирования по знакомству с компетенциями Росатома, подбору программ обучения для наставника
- Организация бенчмарк-туров, бенчмарк-вебинаров для знакомства с передовыми национальными и мировыми практиками
- Проведение мероприятий в рамках «Школы наставников»

→ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

ПРОФЕССИОНА- ЛИТЕТ

Федеральный проект Министерства просвещения РФ, посвященный внедрению новой образовательной модели, направленной на создание гибкой системы подготовки квалифицированных кадров для предприятий атомной отрасли в системе среднего профессионального образования. Проект обеспечивает максимальное практико-ориентированное обучение студентов, приближенное к реальным условиям производства.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Создание образовательно-производственного кластера на основе интеграции колледжа, предприятия атомной отрасли и органов государственной власти субъекта РФ
- Государственная поддержка кластера в форме федерального гранта в размере 100 млн руб
- Участие предприятия в управлении колледжем, разработке образовательных программ, образовательном процессе
- Высвобождение непрофильных активов в виде учебных центров, снижение расходов на подготовку кадров
- Планирование количественной и качественной потребности в кадрах «под ключ».
- Повышение производительности труда за счет контроля качества подготовки кадров в кластере
- Компенсация вложений предприятия за счет налогового вычета как механизм поощрения инвестиционной активности предприятия в регионе

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия атомной отрасли в партнерстве с опорными колледжами, заручившиеся поддержкой региональных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Предприятию нужно консолидироваться с колледжем для участия в конкурсе на получение грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития кластеров: firpo.ru/proekty/professionalitet.html
- Подготовить пакет конкурсной документации, подать заявку: docs.edu.gov.ru/document/4c3f6f8d36e18a42d7bab723fccfeed4/

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Модернизация МТБ колледжей, оснащение учебных мастерских
- Проведение капитального ремонта инфраструктуры колледжей
- Актуализация образовательных программ на основании требований предприятия-работодателя
- Вовлечение отраслевых экспертов в образовательный процесс
- Внедрение демонстрационного экзамена по стандартам предприятия-работодателя
- Стажировки и повышение квалификации педагогов, мастеров производственного обучения, наставников с предприятий-работодателей
- Коммерциализация образовательной деятельности колледжей
- Профориентация и проведение чемпионатов профессионального мастерства
- Обеспечение гарантированного трудоустройства для выпускников «Профессионалитета» на предприятия атомной отрасли

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Корпоративная Академия Росатома как внутриотраслевой оператор проекта «Профессионалитет» осуществляет консультирование, методическое, информационное и техническое сопровождение образовательно-производственных кластеров атомной отрасли.

ПОДРОБНЕЕ О ПРОЕКТЕ МОЖНО УЗНАТЬ НА САЙТЕ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ:
edu.gov.ru/activity/main_activities/additional_vocational_education

→ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

НОВЫЕ КАДРЫ

Проект создан для практической подготовки будущих выпускников вузов, их обучения компетенциям Росатома и привлечения молодых и талантливых работников на предприятия отрасли. Он включает обновление образовательных программ в учебных заведениях, независимую оценку знаний и навыков выпускников, обучение преподавателей и экспертов, а также внедрение лучших практик в образовательный процесс через ознакомительные стажировки.



ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММЕ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие экспертных навыков и получение опыта проведения оценки
- Участие в демонстрационных экзаменах для привлечения и отбора лучших кадров
- Разработка собственных программ наставничества и обновление программ производственных практик
- Развитие кадровых партнерств, укрепление сотрудничества между предприятиями и партнерскими образовательными организациями
- Прохождение стажировок для изучения лучших практик с последующим внедрением в работу

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Действующие сотрудники и эксперты рабочих и инженерных специальностей Росатома, руководители и специалисты HR-служб Росатома.

■ КАК ПОПАСТЬ

Подать заявку на участие в проекте на портале [Rosatomtalents.team](https://rosatomtalents.team/rosatomtalents.team/students#expert)

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Подготовка, консультирование и методическое сопровождение экспертов во время демонстрационных экзаменов
- Обучение разработке программ наставничества для студентов и выпускников
- Проведение открытых вебинаров и лекций с участием ведущих отраслевых, российских и международных экспертов в области подготовки кадров

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ ПРОЕКТА

 Формат: в группе и самостоятельно

**ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ**

 40 часов

**БАЗОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ
КАДРОВОГО ПАРТНЕРСТВА**

 80 часов

**МАСТЕРСКАЯ ПО ИНСТРУМЕНТАМ
НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРАКТИ-
ЧЕСКОМ ОБУЧЕНИИ. ОБЗОР
МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКИ**

 54 часа

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

- Демонстрационные экзамены
- Экспертиза образовательных программ
- Разработка программ наставничества
- Стажировки преподавателей, руководителей и HR-специалистов в центрах лучших практик и международных кадровых центрах
- Стажировки преподавателей на предприятиях Росатома
- Развитие и сопровождение кадровых партнерств
- Консультации и методические вебинары с экспертами в сфере образования

→ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ В РОСАТОМ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ, СТУДЕНТОВ И ШКОЛЬНИКОВ

Проект для тех, кто верит, что Росатом — лучший работодатель страны и готов делиться знаниями и опытом с молодыми людьми, еще не выбравшими карьерную траекторию. Возможно, ваше участие поможет кому-то выбрать дело всей жизни.



ОТРАСЛЕВОЙ КАРЬЕРНЫЙ
ПОРТАЛ РОСАТОМА

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Привлечение молодых специалистов, выявление кандидатов с высоким потенциалом для работы в атомной отрасли
- Обмен опытом и развитие горизонтальных связей
- Развитие гибких навыков, наставничества

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Представители предприятий отрасли, заинтересованных в привлечении выпускников и талантливых студентов:

- Сотрудники служб управления персоналом
- Сотрудники предприятий, являющиеся экспертами в определенной теме
- Амбассадоры Росатома
- Молодые сотрудники предприятий

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в Центр по работе с молодежью по адресу molodezh@rosatom-academy.ru

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Проведение отраслевых карьерных мероприятий и ярмарок вакансий на площадках профильных и опорных вузов для привлечения выпускников на работу в Росатом
- Привлечение талантливой молодежи: организация участия Госкорпорации «Росатом» в федеральных профориентационных мероприятиях для школьников и студентов, таких как всероссийские конкурсы «Большая перемена» и «Твой ход», сотрудничество с Российским обществом «Знание» и Фондом «Талант и успех» на базе образовательного центра «Сириус» и др.
- Работа с участниками студенческих строительных отрядов атомной отрасли

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Методологическая поддержка при развитии системы найма молодых специалистов (в т.ч. разработке программы проведения мероприятий, подготовке спикеров и экспертов и др.)

→ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛЬ

IMPACT TEAM 2050: DUE DILIGENCE НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА РОСАТОМА ДЛЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ АУДИТОРИИ

Как изменится облик Росатома с приходом сотрудников поколения «зумеров»? Как поддерживать понятный и привлекательный образ бизнесов Росатома, сохраняя ключевые ценности отрасли? Сообщество Impact Team, центром которого выступает Международный молодежный консультационный совет при генеральном директоре Росатома, разрабатывает эффективные решения, которые позволят повышать конкурентоспособность направлений бизнеса Госкорпорации в глазах международной молодежной аудитории.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Дивизионы и организации Росатома, ориентированные на выход на международные рынки, получат взгляд Impact Team 2050 – молодых ученых, активистов, лидеров сообществ более чем из 12 стран – на сложившийся образ бизнеса в глазах современного поколения, выявят ключевые проблемы глобального позиционирования и представят конкретные шаги по повышению лояльности со стороны молодежной аудитории, рекомендации по локальному подходу к работе с сообществами.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Подразделения дивизионов и организаций Росатома, ответственные за стратегию, развитие международных бизнесов и ESG-трансформацию
- Молодые сотрудники отрасли в возрасте до 30 лет могут участвовать в молодежных экспертных треках Impact Team

■ КАК ПОПАСТЬ

- Начать сотрудничество с Impact Team: отправить заявку по электронному адресу info@impact-mission.org в Международный молодежный консультационный совет при генеральном директоре Госкорпорации «Росатом» с копией в Блок международных инициатив и партнерств АНО «Корпоративная Академия Росатома» GZBikkulova@rosatom-academy.ru
- Для участия в экспертных треках и сообществе Impact Team молодым сотрудникам отрасли необходимо направить резюме и мотивационное письмо по электронному адресу info@impact-mission.org

■ ФОРМАТ

Онлайн – рабочие группы, очные встречи на полях форумов.

■ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ

Подтвержденное сертификатом IELTS (не ниже 7.0), TOEFL (не ниже 100), CERF (C1) знание английского языка.

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ



ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

Мы можем организовать командообразующие мероприятия, стратегические сессии, конференции, совещания и чемпионаты с любым количеством участников, в любой точке России. Мы точно знаем, что нужно учесть при подготовке мероприятия любого уровня, чтобы участники не отвлекались на бытовые вопросы, а целиком погрузились в процесс работы.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Подготовка и проведение мероприятия «под ключ».

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия отрасли, дивизионы.

■ КАК ПОЛУЧИТЬ УСЛУГУ

Обратиться в отдел организации мероприятий zayavka@rosatom-academy.ru

■ УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

- Подбор, бронирование площадки проведения мероприятия
- Организация питания
- Предоставление пакета участника, сувенирной продукции, одежды с логотипами
- Организация трансфера
- Организация регистрации участников
- Подбор оформления и технического оснащения мероприятия
- Фото и видеосъемка мероприятия
- Организация командообразований — спортивных, творческих, инженерных, кулинарных и др.
- Другие организационные услуги по запросу заказчика



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



Адрес: Москва, Летниковская улица, д. 10, стр. 5
Телефон: +7 (499) 922 42 47
E-mail: client@rosatom-academy.ru
Сайт: rosatom-academy.ru



@AcademyRosatom



POCATOM LIFE



@academy_rosatom



Корпоративная
Академия Росатома